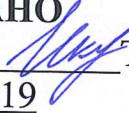


Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Краевой политехнический колледж»

ПРИНЯТО

Советом колледжа
«30» апреля 2019 (протокол № 7)

СОГЛАСОВАНО

юрисконсульт  Т.Н.Иконникова
«29» апреля 2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБПОУ «Краевой
политехнический колледж»
от «13» мая 2019 года № 228-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ
о социальном партнерстве
(рег.№ 136)

I. Общие положения

1.1 Социальное партнерство между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Краевой политехнический колледж» (далее ГБПОУ «Краевой политехнический колледж») и предприятиями, организациями – заказчиками кадров, службами занятости населения – это система механизмов согласования интересов участников производственного и образовательного процессов, основанная на равном сотрудничестве.

1.2 Взаимодействие ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации профессионального образования: формирование стратегии развития учебного учреждения, содержания образования, организацию образовательного процесса, контроль качества образования, участие партнеров в государственной итоговой аттестации, изучение рынка труда, кадровое обеспечение, функционирование Центра содействия трудоустройству выпускников, материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств.

1.3 Основные понятия:

Социальное партнерство - система договорных отношений организационного, педагогического и экономического взаимодействия учреждений профессионального образования с работодателями, службами занятости, профсоюзами, родителями, позволяющая включить эти учреждения в рыночные отношения.

Диагностика педагогической эффективности – оценка совокупности дидактических, организационных и диагностических методов, позволяющих формировать личность с заданными качествами в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Социально-профессиональная адаптация – процесс вхождения работника в профессиональную среду, усвоения профессионального опыта, активной реализации накапливаемого опыта в условиях реального производства.

1.4 Нормативная база: ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральные государственные образовательные стандарты СПО, профессиональные стандарты.

II. Основные направления развития социального партнерства

2.1 Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса (участие в разработке вариативной части учебных планов, профессиональных модулей и междисциплинарных курсов), контроль качества образования.

2.2 Мониторинг результатов подготовки студентов.

2.3 Изучение рынка труда.

2.4 Кадровое обеспечение образовательного процесса. Организация стажировок педагогических работников на предприятиях партнеров. Привлечение работников предприятий к участию в реализации образовательных программ.

2.5 Создание банка вакансий выпускникам колледжа.

2.6 Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств.

III. Обеспечение механизма социального партнерства

3.1 Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.

3.1.1 Двусторонние договоры могут быть заключены между ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» и предприятиями, организациями – заказчиками кадров, службами занятости населения.

3.1.2 Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально – техническом обеспечении образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательному учреждению.

3.2 Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов.

3.2.1 ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» вправе осуществлять сверх финансируемых за счет средств учредителя заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся подготовку и переподготовку работников квалифицированного труда (рабочих, служащих) и специалистов соответствующего уровня по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения.

3.2.2 Подготовка и переподготовка работников квалифицированного труда осуществляется на основе договоров между ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» и работодателями о подготовке специалистов. При этом ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» обязуется формировать образовательную программу с учетом требований работодателей.

3.2.3 Заключение трехсторонних соглашений между ГБПОУ «Краевой политехнический колледж», обучающимся и работодателем в соответствии с приказом Министерства образования и науки Пермского края СЭД-26-01-04-718 от 15.08.2013 «Об утверждении формы соглашения на подготовку квалифицированного рабочего, служащего или специалиста среднего звена по программе среднего профессионального образования в профессиональном образовательном учреждении Пермского края».

3.3 Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной практики студентов.

3.3.1 Закрепление баз практики осуществляется администрацией ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно – правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной практики ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной практики (использование материальной базы предприятия, проведение экскурсий, изыскание

возможностей по оплате труда практикантов и другие вопросы, возникающие в процессе сотрудничества).

3.3.2 Договор с работодателем о проведении производственной практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

Оплата труда руководителей практики от организации осуществляется за счет финансирования самого партнера. Оплата руководителей практики от ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» устанавливается руководителем образовательного учреждения.

3.4 Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц.

В соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» образовательное учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц. Привлечение указанных дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования за счет средств учредителя.

3.5 Функционирование службы трудоустройства выпускников.

Организация взаимодействия между ГБПОУ «Краевой политехнический колледж», предприятиями и центрами занятости населения по вопросам профессиональной аттестации, формирования банка вакансий, организации стажировок, повышения квалификации, переобучения на другие профессии, создания информационной системы по вопросам профессиональной подготовки, психологической поддержки и трудоустройства, через форму заключения договоров по сотрудничеству в этой области.

3.6 Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в ГБПОУ «Краевой политехнический колледж».

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» осуществляется путем заключения договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство дипломным проектированием, участие специалистов предприятия в государственной итоговой аттестации, проведение мастер-классов специалистами предприятий партнеров и др.).