

Министерство образования и науки Пермского края
Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Краевой политехнический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
профессионального образования
Министерства образования и науки
Пермского края И.В.Бочаров
«17» 08 2018 г.

РАССМОТРЕНО

педагогическим советом
протокол № 1 от «30» августа 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 30.08.2018 № 300-ОД
Директор М.В.Азанов



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
ГАПОУ «КРАЕВОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
до 2024 г.
«КОЛЛЕДЖ БУДУЩЕГО»**

I. Паспорт программы развития

Учреждение	Полное наименование: государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Краевой политехнический колледж». Сокращенное наименование: ГАПОУ «Краевой политехнический колледж». Допустимое название в тексте: колледж
Учредитель	Министерство образования и науки Пермского края
Наименование Программы	Программа развития государственного ГАПОУ «Краевой политехнический колледж» на период до 2024 г.
Основания для разработки Программы	1. Федеральный закон 273-РФ «Об образовании в Российской Федерации», утвержденный 29.12.2012 г. 2. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации (2013-2020). 3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р о Комплексных мерах, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы. 4. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 29 декабря 2016 года по итогам встречи с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству. 5. Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25 октября 2016 г. № 9). 6. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (2018-2025 годы) от 26 декабря 2017 года № 1642. 7. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». 8. Государственная программа Пермского края «Развитие образования и науки Пермского края на 2014-2016 г.г.» (с изменениями на 18 октября 2017

	года). 9. Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации. 10. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р) 11. Двенадцать решений для нового образования (доклад Центра стратегических инициатив и Высшей школы экономики, подготовленный в рамках разработки Стратегии социально-экономического развития России до 2024 года с перспективой до 2035 года)
Разработчики Программы	Администрация ГАПОУ «Краевой политехнический колледж», отдел учебно-методического сопровождения, рабочие группы преподавателей и работников учебно-вспомогательного персонала
Дата принятия решения об утверждении Программы	Программа утверждена решением Педагогического совета от <u>«30» августа 2018 г.</u> , протокол № <u>1</u>
Сроки реализации	2018-2023
Модель управления	Опорно – стратегическая модель управления
Ключевая стратегическая цель ГАПОУ «Краевой политехнический колледж»	Обеспечение востребованными квалифицированными кадрами предприятий Российской Федерации и Пермского края за счет опережающей подготовки, ранней профориентации, освоения обучающимися гибких компетенций и способности быстрой адаптации к изменяющимся условиям рынка труда; развитие у обучающихся личностных качеств, способствующих улучшению качества жизни
Цель Программы модернизации	Качественное изменение содержания профессионального образования, повышение конкурентоспособности квалифицированных рабочих кадров, способных гибко реагировать на социально-экономические изменения в экономике региона и страны, являющихся носителями ключевых корпоративных ценностей

Задачи Программы модернизации	1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Создание современных условий для реализации и оценки основных профессиональных образовательных программ, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ с учетом мировых стандартов. 3. Формирование гибких компетенций выпускников, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики. 4. Развитие механизмов взаимодействия между представителями науки, образования, современного высокотехнологичного бизнеса, институтов развития, государственных компаний, органов государственной власти. 5. Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности. 6. Развитие кадрового потенциала, обладающего навыками оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс и быстрой адаптации к изменениям регионального рынка труда. 7. Формирование системы воспитания, предусматривающей активное участие студентов в социальной жизни страны, создание условий для проявления талантов в творческой и спортивной сферах, развития компетенций в области предпринимательства, цифровой экономики, а также способностей, направленных на улучшение качества жизни.
Исполнитель основных мероприятий	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Краевой политехнический колледж»
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Программы составляет 45000000,0 рублей, в том числе: за счет средств краевого бюджета – 19730110,25 рублей за счет внебюджетных средств – 25269889,75 рублей

Ожидаемые результаты реализации Программы	1. К 2020 году внедрены новые федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС СПО -4) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям (не менее 45%). 2. Государственная итоговая аттестация выпускников проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров - демонстрационного экзамена. 3. Все педагогические и руководящие работники прошли повышение квалификации по вопросам внедрения новых образовательных стандартов среднего профессионального образования (ТОП-50). 4. Подготовлено не менее 60 экспертов на право проведения Демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». 5. Подготовлено 12 сертифицированных экспертов по компетенции «Добыча нефти и газа». 6. Материально-техническая база лабораторий для подготовки к конкурсам WSR приведена в соответствие с инфраструктурными листами компетенций. 7. Не менее 15% обучающихся участвуют в движении WorldSkills. 8. Доля обучающихся, ставших победителями и призерами в чемпионатах WorldSkills регионального и национального этапов, составляет не менее 80% от количества участников. 9. На базе колледжа обеспечивается проведение регионального чемпионата WSR по 2 компетенциям - «Добыча нефти и газа», «Монтаж и обслуживание газового оборудования» 10. Аккредитован Специализированный центр компетенций (СЦК) по компетенции «Добыча нефти и газа». 11. Заключено 2 Соглашения о развитии компетенций нефтегазовой отрасли. 12. Создана инновационная инфраструктура подготовки квалифицированных рабочих кадров.
Система контроля за качеством реализации	Контроль за качеством реализации Программы осуществляют Педагогический совет и Совет колледжа

Ключевые риски и возможности	Риски: 1. Сокращение запланированного регионального и внебюджетного финансирования на реализацию проектных мероприятий. 2. Неготовность педагогического коллектива к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной состав, неконкурентная заработная плата). 3. Недостаточный уровень взаимодействия колледжа с предприятиями реального сектора экономики, социальной сферы и органов государственной власти. Мероприятия по предупреждению: оптимизация этапов проекта, приоритизация в решении вопросов финансирования. Возможности: 1. Повышение инвестиционной привлекательности колледжа. 2. Повышение престижа обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров и привлекательности сферы среднего профессионального образования.
-------------------------------------	--

Миссия

ГАПОУ «Краевой политехнический колледж»

Хаб системы среднего профессионального образования Пермского края в сфере подготовки востребованных квалифицированных кадров для нефтегазовой отрасли, энергетики, транспортной отрасли, общественного питания и сферы услуг, имеющих гибкие компетенции, способных оперативно адаптироваться под изменяющиеся условия рынка труда, обладающих личностными качествами, способствующими улучшению качества жизни