

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Краевой политехнический колледж»

ОТЧЕТ
о деятельности Службы содействия
трудоустройству выпускников
за 2022-2023 учебный год

В ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» функционирует служба содействия трудоустройству выпускников (далее – Служба), основной целью деятельности которой является содействие трудоустройству выпускников колледжа и их адаптация на рынке труда.

Для достижения поставленной цели Служба реализует комплекс мероприятий:

- мониторинг трудоустройства выпускников;
- индивидуальная работа с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства;
- сотрудничество с социальными партнерами, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников и являющимися базовыми предприятиями для прохождения практики;
- проведение экскурсионных мероприятий на предприятия по профилю специальностей и в высшие учебные заведения с целью дальнейшего обучения;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям и профессиям;
- проведение классных часов и тематических занятий для студентов выпускных групп по вопросам самопродвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем, правила поведения в производственном коллективе)
- проведение профориентационных мероприятий с участием работодателей (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и работодателей);
- проведение маркетинговых и других исследований среди работодателей и студентов выпускных групп;

1. Мониторинг трудоустройства выпускников.

В течение трех лет после окончания колледжа Служба сопровождает выпускников на рынке труда, особенно в первый год после завершения обучения. Ежемесячно осуществляется мониторинг занятости выпускников 2023 года. Исходя из данных мониторинга можно сказать, что уровень трудоустроенных выпускников в первый год после завершения обучения находится в районе 57%, из них по специальности устраиваются 49%.

Есть объективные причины столь невысокого процента трудоустройства:

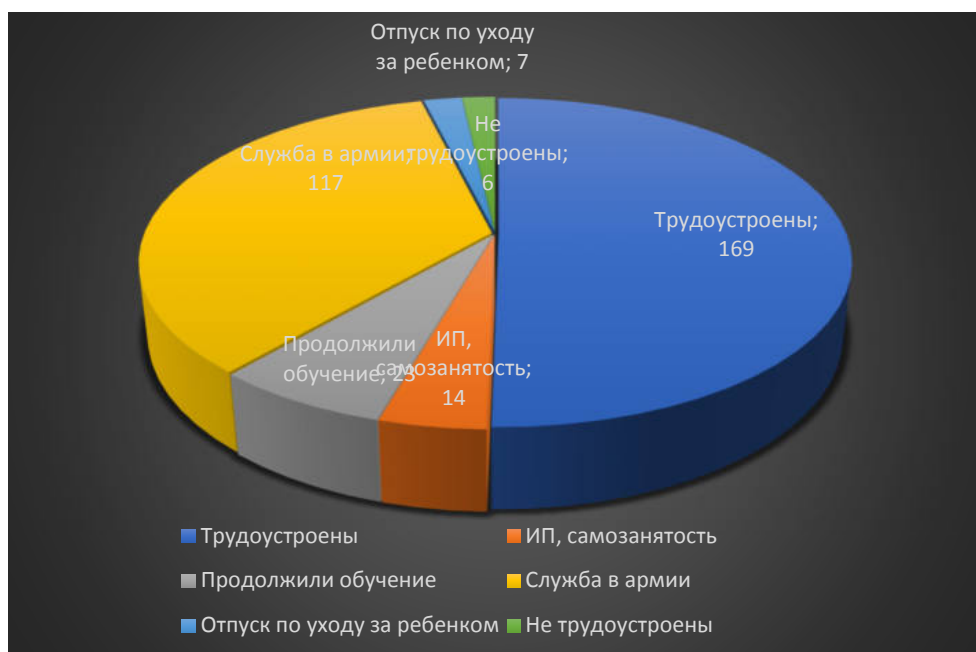
- 34% выпускников поступают на службу в ряды Вооруженных Сил РФ;
- 7% поступают учиться в высшие учебные заведения;
- 2% уходят в декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком.

Процент нетрудоустроенных составляет около 2% (среди них обратившиеся с Службу занятости, для оформления самозанятости, ожидающие вызова в военкомат).

Распределение выпускников 2023 года по каналам занятости представлено в диаграмме 1.

Диаграмма 1

Распределение выпускников 2023 года по каналам занятости



2. Сотрудничество с социальными партнерами, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников и являющимися базовыми предприятиями для прохождения практики.

В течение года Службой ведется работа по пролонгированию и заключению новых договоров о прохождении производственной практики и договоров социального партнерства. Также составляются и утверждаются календарные планы производственной практики. По запросу преподавателей (руководителей практики) Служба оказывает помощь в устройстве студентов на производственную и преддипломную практики, в том числе и с трудоустройством. Работа по данному направлению отражена в таблице 1.

Таблица 1.

Взаимодействие с социальными партнерами и организация практик студентов

Количество заключенных договоров о социальном партнерстве и производственной практике	в том числе заключенных в текущем учебном году	Количество работодателей, с которыми утверждены календарные планы прохождения практики	Количество студентов, которым оказана помощь в устройстве на практику	в том числе устроенных на практику с трудоустройством
49	3	34	720	65

3. Экскурсионные мероприятия на предприятия по профилю специальностей и в высшие учебные заведения с целью дальнейшего обучения.

В 2022-2023 учебном году было организовано и проведено 32 экскурсий на предприятия и высшие учебные заведения, в которых приняли участие 347 студента. Перечень экскурсий представлен в таблице 2.

Таблица 2.

Перечень экскурсионных мероприятий в 2022-2023 учебном году

№ п/п	Дата	Экскурсионная площадка	Кол-во человек
1	08.09.2022	ЦДНГ-2 ООО «Лукойл-Пермь»	24
2	10.09.2022	III Всероссийская олимпиада по кулинарному искусству и сервису «Легенда» им. Виктора Беляева	19
3	13.09.2022	Бардымское ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	24
4	23.09.2022	Газораспределительный пункт Газпром газораспределение Пермь	32
5	27.09.2022	ООО «ПИТЦ Геофизика, БПО Чернушка	24
6	29.09.2022	ЦДНГ-1 ООО Лукойл-Пермь.	24
7	12.10.2022	ЦДНГ-1 ООО Лукойл-Пермь. Насосная станция БКНС-0103 Павловского месторождения	24
8	20.10.2022	Межрегиональная выставка технологий и оборудования для нефтяной, газовой и химической промышленности «Нефть и газ. Химия. Пермь. 2022»	23
9	20.10.2022	ПНИПУ	23
10	24.10.2022	ООО «Автодормашсервис»	24
11	27.10.2022	По «Чайковские электрические сети» ОАО «МРСК Урала»	24
12	01.11.2022	Кондитерский цех ООО «Страна Пекарня»	23
13	09.11.2022	Воткинская ГЭС	24
14	15.11.2022	Кернохранилище, г. Кунгур	24

15	16.11.2022	ЦЗН	24
16	17.11.2022	ЦЗН	24
17	22.11.2022	АО «Газпром бытовые системы»	23
18	22.11.2022	Чайковский филиал ПНИПУ	23
19	23.11.2022	ООО «СПК»	
20	24.11.2022	ООО «СПК»	
21	20.12.2022	ООО «Чернушкастройкерамика»	23
22	07.02.2023	Аргос-Чурс	24
23	07.02.2023	ЗАГС	25
24	16.02.2023	ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ЦДНГ-1	25
25	22.02.2023	ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ЦДНГ-1	24
26	28.02.2023	Рекламное агентство «Яркие идеи», г. Чернушка	25
27	30.03.2023	ЦДНГ – 1 Лукойл-Пермь	
28	04.04.2023	Архив керна, г. Кунгур	25
29	13.04.2023	НЕФАЗ	25
30	04.05.2023	Камская ГЭС	24
31	24.05.2023	УГНТУ, выставка Уфа	24
32	31.05.2023	Кнауф Кунгур	24

4. Формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по профилю колледжа.

Работа по данному пункту ведется в двух направлениях:

1) Службой осуществляется регулярный мониторинг рынка труда и предлагаемых работодателями вакансий на ведущих порталах поиска работы: «Работа России», «HeadHunter», «Superjob» и др. Ежемесячно на 01 число месяца сформированный банк данных вакансий публикуется на официальной странице «ВКонтакте» (<https://vk.com/politex59>), а также размещается на сайте образовательного учреждения в разделе «Трудоустройство» и на информационных стендах колледжа. В течение месяца по мере появления новых вакансий банк данных вакансий дополняется, и информация также публикуется в вышеуказанных источниках. В 2022-2023 учебном году таким образом сформировано и опубликовано более 300 вакансий, предлагаемых работодателями по профилю колледжа.

2) Осуществляется взаимодействие с кадровыми службами предприятий и организаций, которые обращаются с предложениями о вакансиях и подборе кадров среди студентов и выпускников колледжа. Если говорить в цифрах, то в текущем учебном году поступило более 20 подобных обращений.

5. Проведение классных часов и тематических занятий для студентов выпускных групп по вопросам самопродвижения на рынке труда.

В 2022-2023 учебном году Службой организовано и проведено 10 тематических занятий и классных часов по вопросам трудоустройства и

самопродвижения на рынке труда, в которых приняли участие 347 студентов и 19 кураторов. Перечень мероприятий представлен в таблице 3.

Таблица 3.

Перечень проведенных тематических занятий и классных часов для студентов и кураторов по вопросам трудоустройства

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Ожидаемый результат	Фактический результат
1	Организация совещания в учебных заведениях по содействию занятости выпускников 2023	ЦЗН КПК		Совещание состоялось 12.10.2022
2	Предоставление информации об ожидаемом выпуске 2023 года	КПК	предоставление информации специалисту МСР	Информация предоставлена в срок. Сформирована карта компетенций
3	Участие в родительском собрании выпускников 2023 с темой «Обучение по нац. проекту «Демография»	КПК	групповые профориентационные консультации	Участие в родительском собрании 24.09.2022
4	День открытых дверей для выпускников 2023 (экскурсия в ТО ЦЗН)	ЦЗН	групповые профориентационные консультации	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
5	Организация встречи для студентов-выпускников по теме «Практика – перспектива трудоустройства»	ЦЗН КПК	групповые профориентационные консультации	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
6	Организация встречи для студентов-выпускников по теме «Успешное резюме. Самопрезентация»	ЦЗН КПК	групповые профориентационные консультации	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
7	Организация встречи для студентов-выпускников по теме «Особенности ведения предпринимательской деятельности (самозанятость)»	ЦЗН КПК	групповые профориентационные консультации	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
8	Мероприятия, посвященные к Всемирному Дню сирот: Индивидуальные консультации по профориентации в целях выбора сферы деятельности, профессии для детей-сирот	ЦЗН КПК	проведение тестов для студентов сирот	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
9	Создание индивидуального плана сопровождения обучающегося с инвалидностью	КПК	предоставление инд. планов на каждого	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника

	по трудоустройству		студента в ЦЗН	2023
10	Мероприятия, приуроченные к Декаде инвалидов: Индивидуальные консультации по профориентации в целях выбора сферы деятельности, профессии для детей-инвалидов	ЦЗН КПК	проведение тестов для студентов инвалидов	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
11	Работа ГКУ ЦЗН по информированию студентов по востребованным профессиям и специальностям (онлайн)	ЦЗН	предоставление списков вакансий в КПК	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
12	Формирование банка вакансий, в которых отсутствуют вакансии для трудоустройства выпускников	ЦЗН, представители работодателей	предоставление списков банков вакансий г.	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
13	Проведение совещаний с Управлением образования об организации взаимодействия по трудоустройству выпускников учебных заведений 2023 года.	ЦЗН, управление образования, работодатели	предоставление скан-протоколов совещаний до 01.04.2023	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
14	Формирование пофамильных списков выпускников учреждений СПО 2023 с вариантами трудоустройства каждого.	КПК, работодатели	предоставление сформированных списков на каждого выпускника 28.04.2023	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
15	Мониторинг спроса на потенциальную рабочую силу выпускников учреждений СПО 2023	КПК, работодатели	предоставление результатов по работе с вакансиями выпускников 30.06.2023	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
16	Подбор работодателей в рамках организации производственной практики выпускников учреждений СПО 2023	ЦЗН, КПК, работодатели		Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
17	Заключение 3 - сторонних соглашений с работодателями и учреждениями СПО 2023	ЦЗН, КПК, работодатели	предоставление сводных результатов о заключении договоров 24.12.2022	Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023
18	Разработка и внедрение формы отчетности в Веб-	ЦЗН		Обеспечение трудоустройством

	регистро состоянии регистрируемого рынка труда выпускников			каждого выпускника 2023
19	Ежеквартальный анализ итогов предварительного трудоустройства выпускников учреждений СПО 2023	ЦЗН		Обеспечение трудоустройством каждого выпускника 2023

6. Проведение профориентационных мероприятий с участием работодателей (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и работодателей).

Одним из направлений работы Службы является профориентационная работа среди студентов выпускных групп, направленная на знакомство будущих выпускников с потенциальными работодателями, в виде ярмарок вакансий, дней карьеры, встреч с представителями предприятий и организаций.

За текущий учебный год организовано 3 профориентационных мероприятия, в которых приняли участие работодателей и студентов. Перечень мероприятий представлен в таблице 4.

Таблица 4.

Перечень профориентационных мероприятий с участием работодателей

№ п/п	Дата	Название мероприятия	Кол-во студентов	Участники-работодатели
1	28.02.2023	Проведение ярмарок – вакансий для выпускников учреждений СПО 2023 с участием работодателей.	347	ПО «Чайковские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Урала» - «Пермэнерго», ПРУ ООО «Лукойл-Энергосети», ООО «Чернушкастройкерамика»

7. Проведение маркетинговых и других исследований среди работодателей и студентов выпускных групп.

За текущий учебный год Службой проведено два анкетирования:

- 1) опрос работодателей о степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников;
- 2) анкетирование студентов-выпускников на тему основных тенденциях трудоустройства студентов выпускных групп и их опасений при поиске работы.

Результаты проведенных опросов представлены в приложении 1 и 2.

Приложение 1.

Результаты опроса работодателей о степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»

Опрос проводился в феврале-марте 2023 года с помощью гугл-формы, приняло участие 9 работодателей:

ООО "ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ"

ПРУ ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Бардымское ЛПУМГ

ООО "Регион"

ООО "Наш Дом"

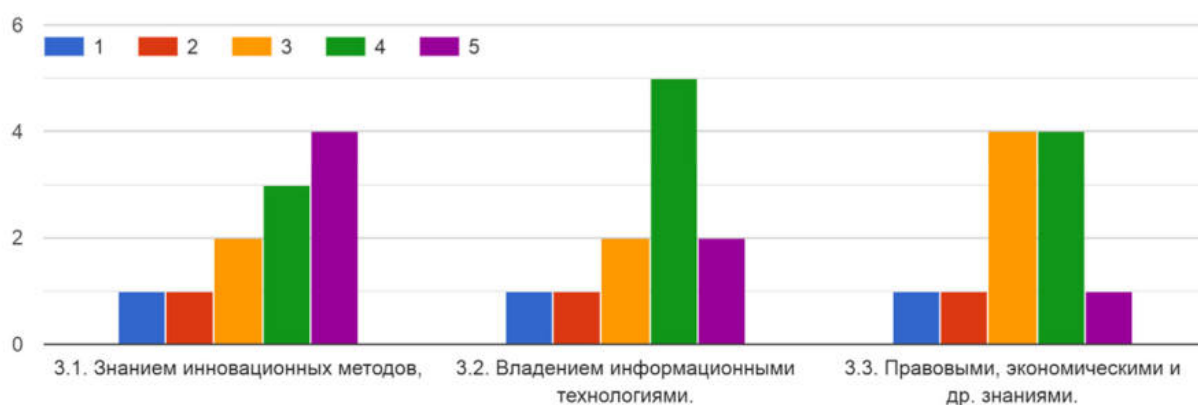
ООО «Стройпромкомплект»

ООО "РН-Сервис"

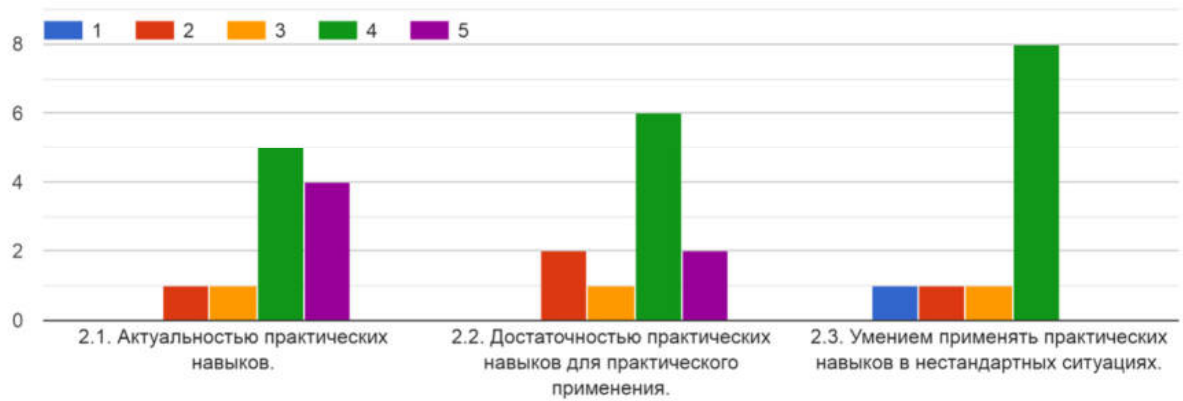
АО "Газпром газораспределение Пермь"

ООО "Чернушинское УТТ"

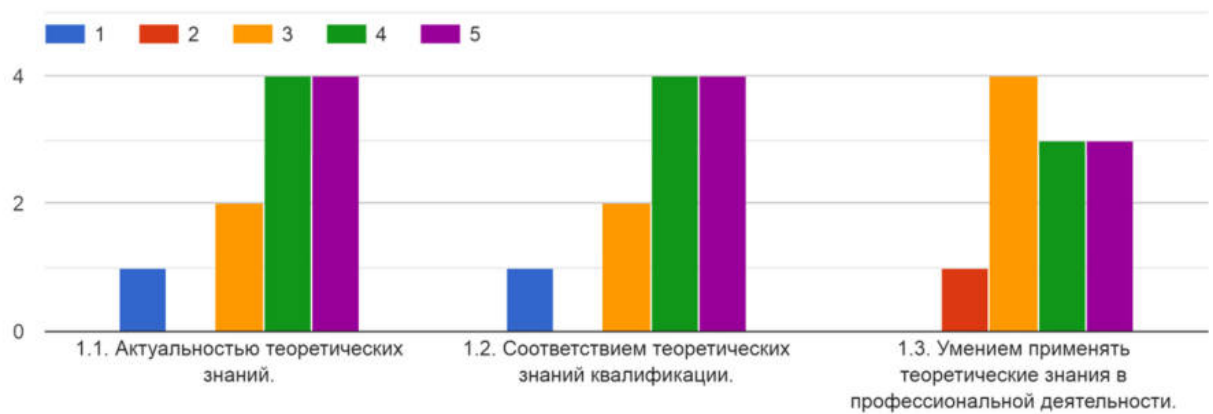
Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?



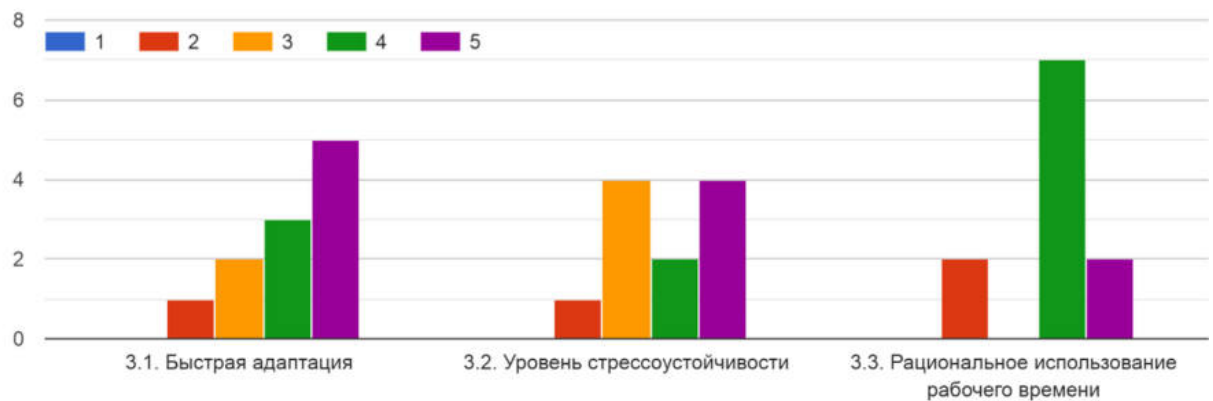
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?



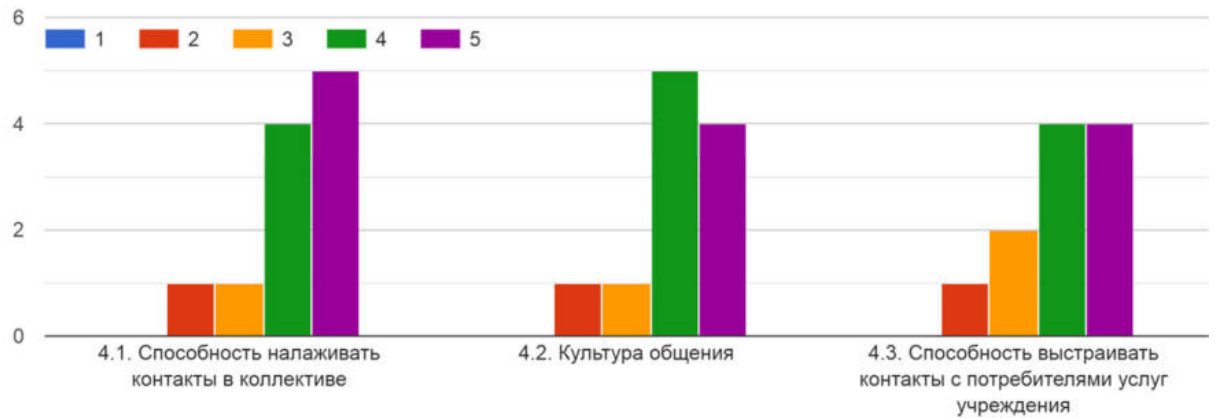
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



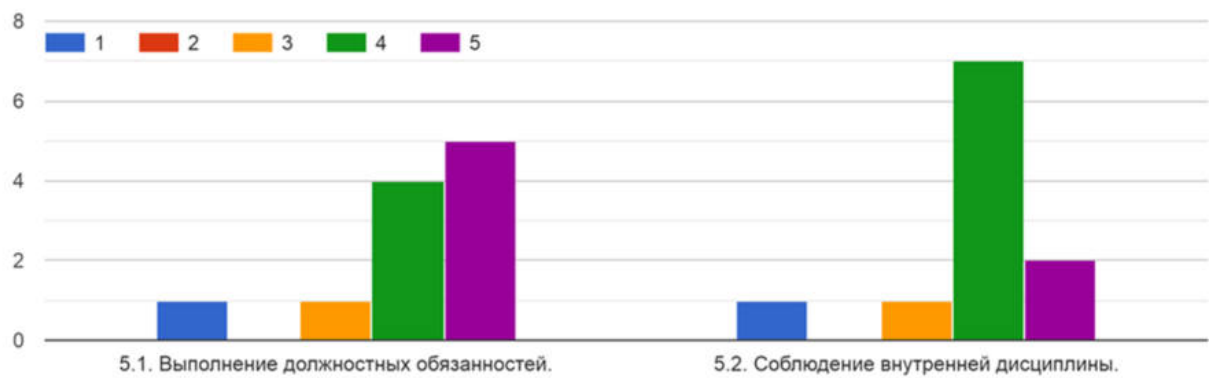
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?



Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?

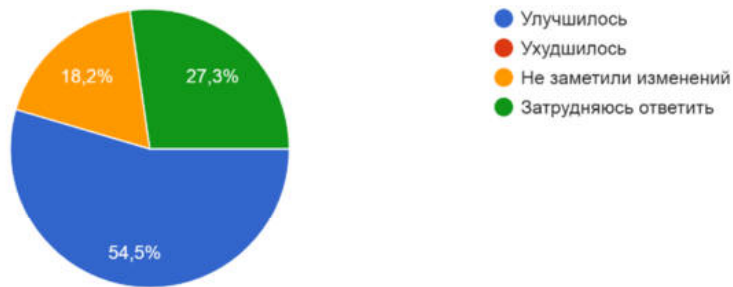


Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?



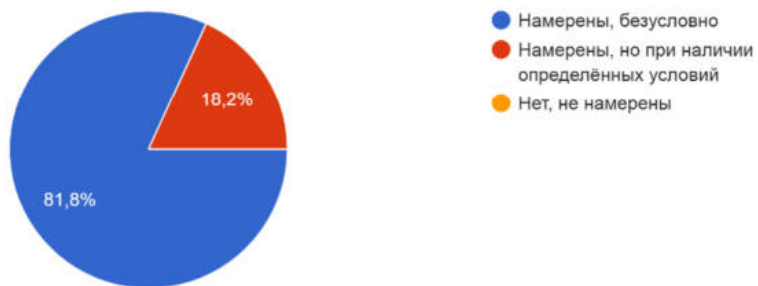
Как изменилось за последние 3 года качество подготовки выпускников?

11 ответов



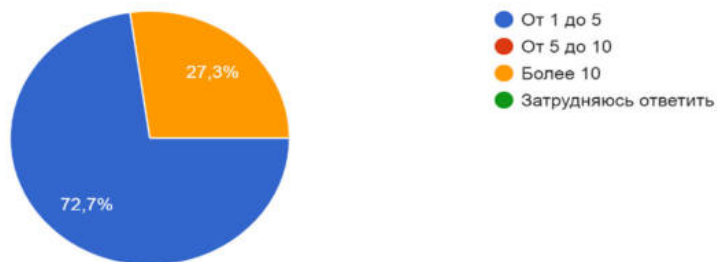
Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

11 ответов



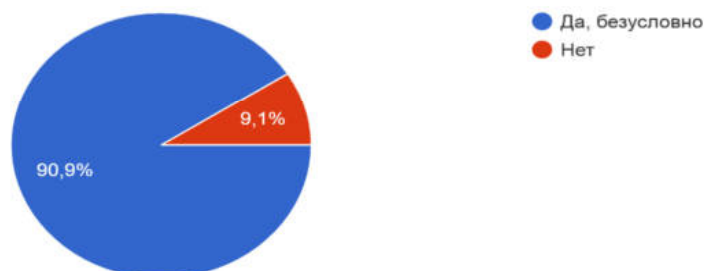
Какое количество выпускников нашего учреждения принято Вами на работу за последний год?

11 ответов



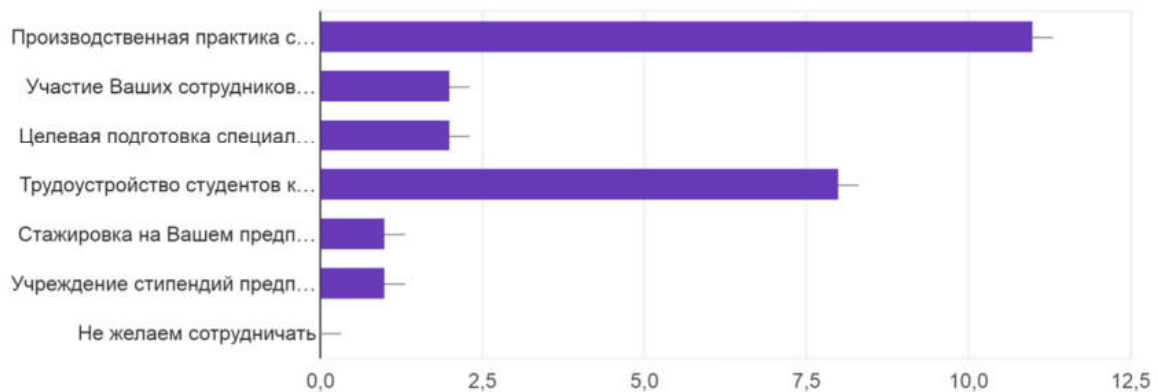
Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?

11 ответов



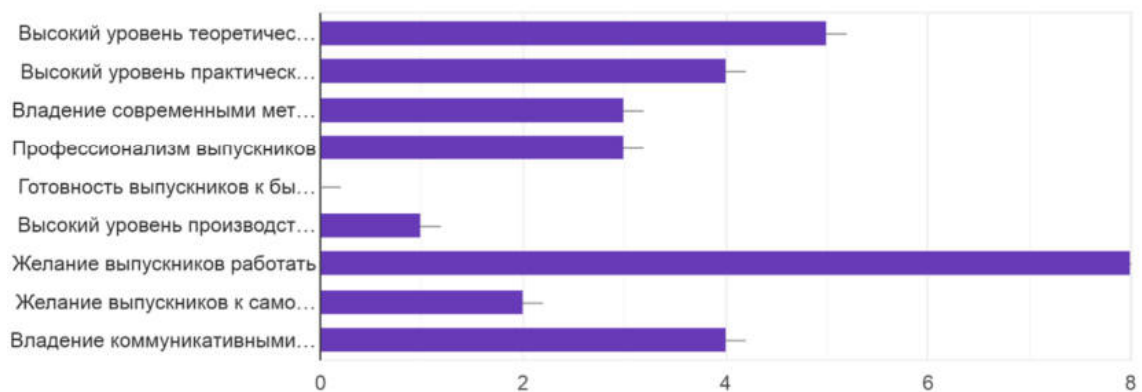
По каким направлениям Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением? (Выбор нескольких вариантов)

11 ответов



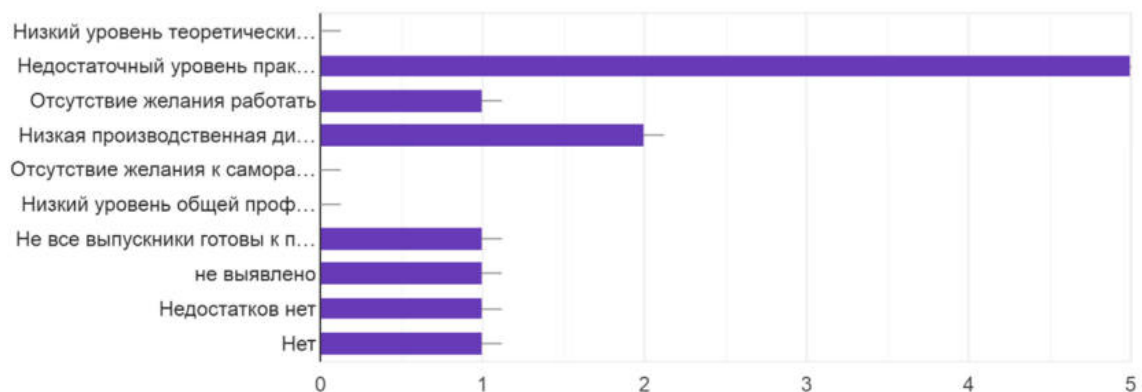
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего учреждения (отметьте несколько вариантов ответов). (Выбор нескольких вариантов)

11 ответов



Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего учреждения (Выбор нескольких вариантов)

11 ответов



Что, по Вашему мнению, обязательно надо улучшить в подготовке выпускников учреждения?

Увеличить объём практической подготовки

Практическую подготовку

Дисциплину и практические навыки

Мотивацию выпускников

Считаю, что необходимо давать направление выпускникам на работу.

По больше времени уделять практическим навыкам.

Теория, чтение чертежей

Коммуникативные навыки

Каких профессиональных компетенций, на ваш взгляд, не хватает выпускнику учреждения?

Практических знаний и навыков работы на производстве

Все устраивает

Культуры труда

Самоуверенности, у некоторых выпускников отсутствует желание обучаться современным технологиям от специалистов предприятия во время прохождения практики

Профессиональных хватает.

Коммуникабельности

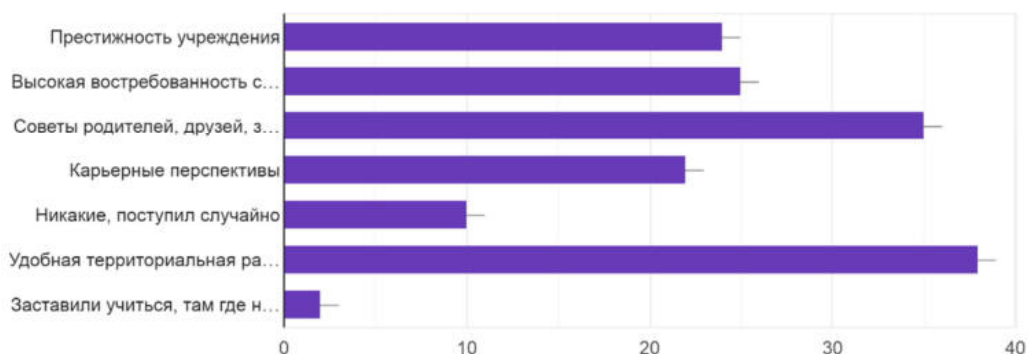
в области охраны труда

Приложение 2.

Результаты анкетирования студентов-выпускников на выявление основных тенденций трудоустройства студентов выпускных групп и их опасений при поиске работы

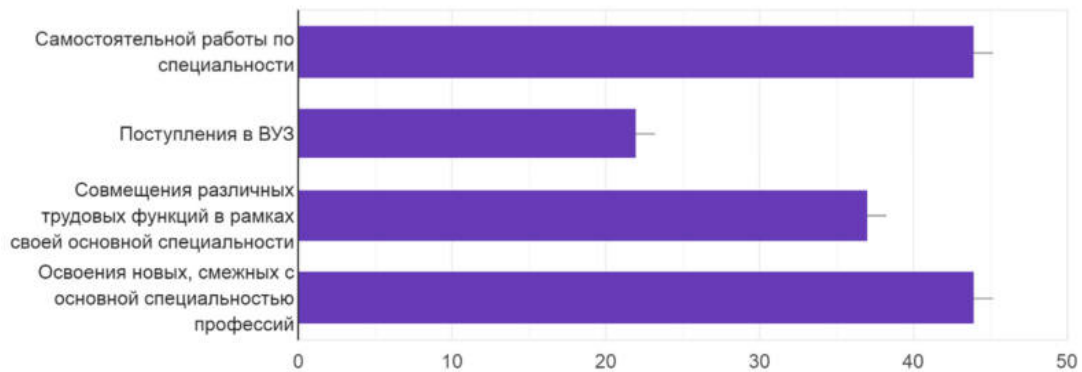
В анкетировании приняли участие 71 студент из 17 академических групп, из которых 66% опрошенных – юноши, 34% - девушки.

Какие мотивы лежали в основе Вашего выбора ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» в качестве учебного заведения? (укажите не более трех пунктов)
71 ответ



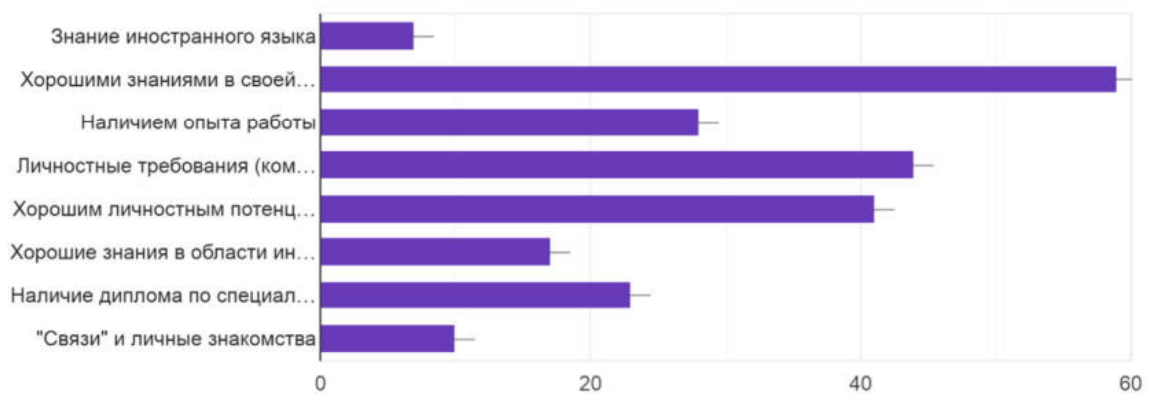
На Ваш взгляд, подготовка в колледже достаточна для: (укажите не более трех позиций)

71 ответ



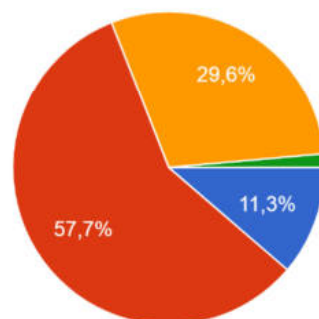
Какими характеристиками, с Вашей точки зрения, должен обладать выпускник колледжа для успешного трудоустройства на нынешнем рынке т...олько, но не более 3-х вариантов ответов) *

71 ответ



Как Вы думаете, надо ли что-то улучшить в обучении по Вашей специальности?

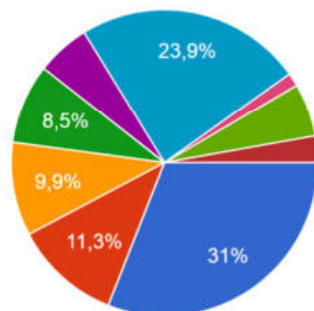
71 ответ



- Теоретическую подготовку
- Практическую подготовку
- Ничего
- Найти учителей, который бы смогли лучше объяснять теоретическую и практическую подготовку.

Что Вы планируете делать после окончания обучения?

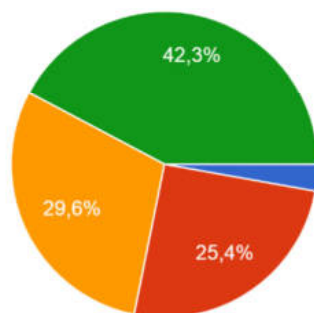
71 ответ



- Планирую работать по специальности
- Планирую работать, но не по специальности
- Продолжу дальнейшее обучение в...
- Продолжу обучение в ВУЗе, но по д...
- Планирую стать индивидуальным п...
- Скорее всего меня призовут в арми...
- Планирую уйти в отпуск по уходу за...
- Еще не определился чем буду зани...
- Продолжу работу в учреждении где...

Какой уровень заработной платы Вас бы устроил при трудоустройстве после окончания колледжа?

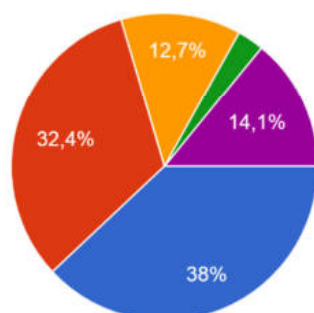
71 ответ



- До 15 тысяч рублей
- От 15 до 30 тысяч рублей
- От 30 до 40 тысяч рублей
- Более 40 тысяч рублей

Как вы думаете соответствует ли Ваш уровень подготовки тем требованиям, которые сегодня предъявляют работодатели на рынке труда?

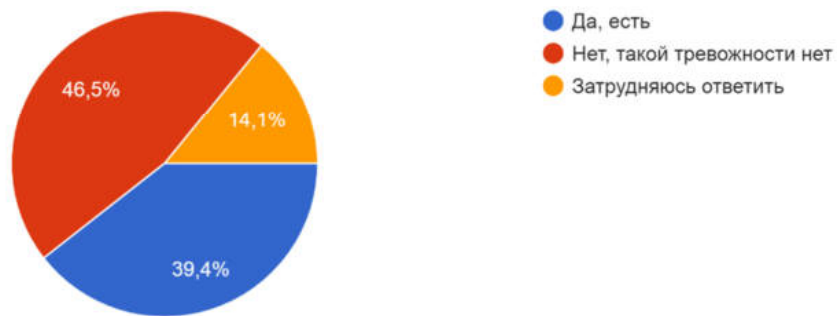
71 ответ



- Да, соответствует
- Скорее всего соответствует
- Скорее всего не соответствует
- Нет, не соответствует
- Затрудняюсь ответить

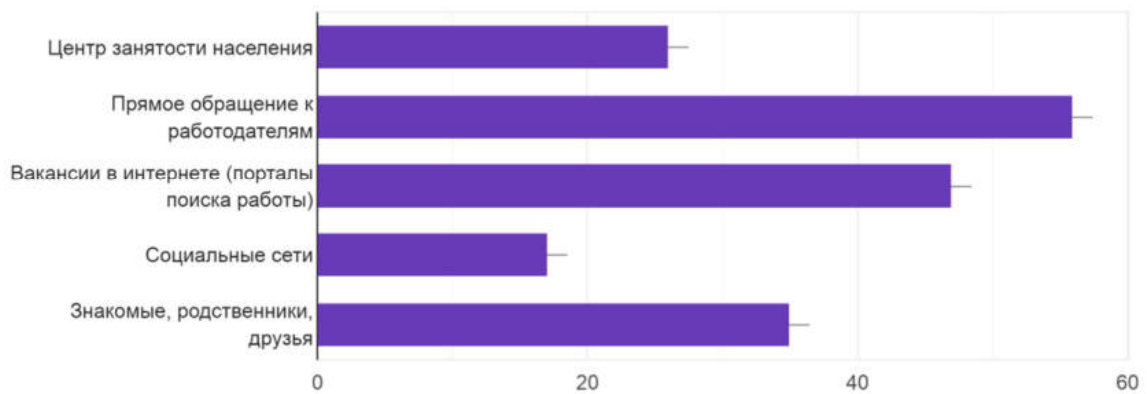
Есть ли у Вас чувство тревожности, что вы столкнетесь с трудностями во время поиска будущего места работы и трудоустройства?

71 ответ



Какие способы поиска работы для Вас наиболее предпочтительны? (можно указать не более 3-х вариантов ответов)

71 ответ



Наибольшее значение при выборе места работы для Вас имеет (можно указать не более 3-х вариантов ответов):

71 ответ

