Анализ удовлетворенности качеством реализации образовательной программы 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка

В целях изучения уровня удовлетворенности работодателей качеством реализации образовательной программы и дальнейшей работы по совершенствованию предоставляемых образовательных услуг с 1 по 15 марта 2023 года было проведено анкетирование представителей работодателей.

В указанный период было организовано анкетирование работников предприятий, в которых проходят практики и в которые трудоустраиваются студенты, обучающиеся по профессии 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка. Всего в процедуре приняло участие 7 сотрудников предприятий.

Анкетируемые оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки студентов по 10 показателям, объединенным в три блока:

– участие работодателей в реализации образовательной программы;

– участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы;

– удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы.

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных.

Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:

Вопросы работодателям и их представителям	Удовлетворен полностью	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Не удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?	7	0	0	0
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	7	0	1	0
Сотрудничаете ли Вы с ЦМК в области актуализации и разработки учебных курсов?	2	5	0	0
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	7	0	0	0
Принимаете ли Вы обучающихся на практику?	6	1	0	0
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	7	0	0	0
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	4	3	0	0
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	4	3	0	0
Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	6	2	0	0
Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	2 (ОК)	4 (ПК)	1 (ОПК)	0

Вывод:

Полученные данные свидетельствуют о достаточно высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих образовательную программу 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.