

**Анализ удовлетворенности условиями работы педагогических работников
Куединского филиала, реализующих образовательную программу 08.02.08 Монтаж и
эксплуатация оборудования и систем газоснабжения**

В период с 01 по 10 апреля 2025 года проведено анкетирование педагогических работников. Данное анкетирование определяет степень удовлетворенности условиями труда, обеспечивает обратную связь руководства с педагогическими работниками и выявляет проблемные моменты в организации педагогической деятельности.

Анкетный опрос охватывает различные стороны педагогической деятельности, включая профессиональную самореализацию, меры моральной и материальной поддержки, взаимоотношения и климат в коллективе, в конечном итоге, определяет социально-профессиональное самочувствие педагогов колледжа. Педагогическим сотрудникам было необходимо отметить, какие из предложенных факторов оказывают позитивное и негативное воздействие на их мотивацию к работе. Были получены следующие данные.

В анкетировании приняли участие 5 педагогов, что составляет 100% от общего количества педагогов, реализующих образовательную программу по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения. Удовлетворенность информационным обеспечением высокая, составляет 95%.



Среди основных источников информации о жизни колледжа педагоги считают: заседания цикловой методической комиссии (ЦМК), семинары, инструктивно-методические совещания, официальный сайт колледжа и официальная группа «Сферум».



Следует отметить, что педагоги обеспечены необходимой информацией и все педагоги отмечали доступность и разнообразные источники добычи информации.

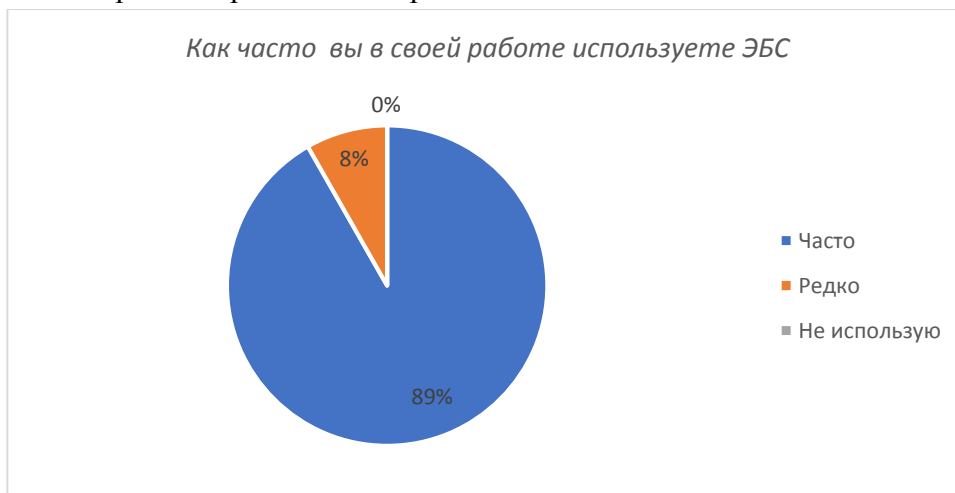
Также был рассмотрен вопрос о повышении квалификации педагогов, как вида обучения сотрудников, повышения уровня теоретических знаний, а также совершенствование практических навыков и умений, повышающихся в соответствии с требованиями ФГОС.

100% педагогов ответили в утвердительной форме на вопрос: предоставляет ли Вам колледж возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающиеся семинары, стажировки? Данный показатель обусловлен большим разнообразием предлагаемых курсов в дистанционных форматах, наличием общепедагогических бюджетных курсов, организацией стажировок на предприятиях и курсов по приоритетным направлениям развития профессионального образования. А также в колледже реализуются несколько программ повышения квалификации через Многофункциональный центр повышения квалификации (МЦПК).



Данные диаграммы свидетельствуют о приемлемых для педагогов форм повышения квалификации. Большая часть педагогов предпочитает стажировки на производстве (60%), курсы повышения квалификации (50%), участие в семинарах и конференциях (40%). Таким образом, руководство колледжа предоставляет возможность разных форм повышения квалификации педагогов.

В колледже предоставлена возможность использовать в работе с обучающимися и при подготовке к урокам электронные библиотечные системы (ЭБС). Все педагоги применяют в практике работы электронные библиотечные системы.



К интегральной оценке относятся вопросы по удовлетворенности различными сторонами профессиональной деятельности и организацией работы разных служб колледжа, используя ответы «удовлетворяет», «частично удовлетворяет» и «не удовлетворяет».

№	Насколько Вы удовлетворены?	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
1	Отношением руководства колледжа к Вам	5	0	0
2	Отношениями с непосредственным руководителем (председателем ЦМК)	5	0	0
3	Работой учебной части	5	0	0
4	Учебно-производственной работой	5	0	0
5	Работой методической службы	5	0	0
6	Работой воспитательного отдела	5	0	0
7	Участием в принятии управленческих решений	5	0	0
8	Взаимоотношениями с обучающимися	4	1	0
9	Признанием Ваших успехов и достижений	4	1	0
10	Условиями оплаты труда	4	1	0
11	Охраной труда и его безопасностью	5	0	0
12	Системой питания	0	4	1
13	Дидактическим оснащением учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, оборудования	5	0	0
14	Технической оснащенностью учебного процесса	5	0	0
15	Условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места	4	1	0
16	Фондом библиотеки	4	1	0

В разряде «полностью удовлетворяет» с высоким числом голосов оказались такие параметры (по ранжиру), как:

100% - отношением руководства колледжа к Вам, отношениями с непосредственным руководителем (председателем ЦМК), работой учебной части, учебно-производственной работой, работой методической службы, работой воспитательного отдела, участием в принятии управленческих решений, охраной труда и его безопасностью.

80% - дидактическим оснащением учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, оборудования, технической оснащенностью учебного процесса, условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места, фондом библиотеки.

Данные результаты в целом можно интерпретировать как удовлетворенность образовательной организацией в качестве места работы и реализации своего профессионального потенциала.

Определены позиции в деятельности колледжа, требующие решения: организация системы питания.

Анализируя степень удовлетворенности внутри категорий работников, следует обратить внимание на отсутствие неудовлетворенности.

В следствии высокой удовлетворенности педагоги выбрали такие параметры привлекательности работы в колледже как: высокий престиж колледжа, хорошие условия труда, хорошая морально-психологическая атмосфера, хорошая работа по воспитанию обучающихся.



В анкетном опросе были сформулированы предложения по определению списка проблем, требующих первоочередных решений.

У респондентов вызывает беспокойство слабая подготовка обучающихся, поступающих в колледж, недостаточная укомплектованность преподавательскими кадрами, низкая дисциплинированность обучающихся.

Среди затруднений и проблем, испытывающих в повседневной педагогической практике, педагоги отмечают:

не хватает времени на изучение дисциплины (курса) (17%),
материально-техническое оснащение учреждения (30%).

Подводящий вопрос к общей оценке учреждения можно интерпретировать как некоторую удовлетворенность образовательной организацией в качестве места работы и реализации своего профессионального потенциала.



Проведенное анкетирование по степени удовлетворенности условиями профессиональной деятельности педагогических работников колледжа свидетельствует о сбалансированности требований запросов, предъявляемых педагогами к колледжу как месту их профессиональной деятельности и адекватным реагированием и решением поднимаемых в запросах работников проблемных ситуаций. По каждому из аспектов опроса отрицательные значения не перевешивают положительных факторов. По представленным ответам ощущения педагогов в отношении колледжа связаны со стабильностью, уверенностью и поддержкой.

К числу недостаточно проработанных аспектов в организации профессиональной деятельности - частичной неудовлетворенности следует отнести:

1. Равномерность нагрузки педагогических работников.
2. Материально-техническое обеспечение рабочих мест.
3. Работа по повышению мотивации обучающихся к обучению.