

**Анализ удовлетворенности качеством реализации образовательной программы  
09.02.07 Информационные системы и программирование**

В целях изучения уровня удовлетворенности работодателей качеством реализации образовательной программы и дальнейшей работы по совершенствованию предоставляемых образовательных услуг с 1 по 10 апреля 2025 года было проведено анкетирование представителей работодателей.

В указанный период было организовано анкетирование работников предприятий, в которых проходят практики и в которые трудоустраиваются студенты, обучающиеся по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование. Всего в процедуре приняло участие 22 сотрудника предприятий.

Анкетируемые оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки студентов по 10 показателям, объединенным в три блока:

- участие работодателей в реализации образовательной программы;
- участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы;
- удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы.

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных.

Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:

| Участие работодателей в реализации образовательной программы                  |                        |  |  |                 |
|---|------------------------|--|--|-----------------|
| Вопросы работодателям и их представителям                                     | Да, всегда             | По мере возможности                      | Не принимаю участия                      |                 |
| Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?                | 7                      | 2  | 13                                       |                 |
| Сотрудничаете ли Вы с ЦМК в области актуализации и разработки учебных курсов? | 8                      | 3  | 11                                       |                 |
| Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?       | 10                     | 6  | 6  |                 |
| Принимаете ли Вы обучающихся на практику?                                     | 17                     | 5  | 0  |                 |
| Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?   | 8                      | 2  | 12                                       |                 |
| Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?                       | 18                     | 4  | 0  |                 |
| Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы                 |                        |  |  |                 |
| Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?  | 17                     | 5  | 0  |                 |
| Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?                                 | 18                     | 4  | 0  |                 |
| Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы    |                        |  |  |                 |
| Вопросы работодателям и их представителям                                     | Удовлетворен полностью | Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен | Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен | Не удовлетворен |

ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»

|  |         |       |         |   |
|--|---------|-------|---------|---|
| Насколько Вы удовлетворены теоретической подготовкой студентов?                  | 17      | 5     | 0       | 0 |
| Насколько Вы удовлетворены сформированностью первичных профессиональных навыков? | 14      | 8     | 0       | 0 |
| Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников        | 12 (OK) | 3(ПК) | 7 (ОПК) |   |

Анализ представленных ответов показал следующее.

82 % работодателей принимают выпускников специальности на работу. Данный показатель свидетельствует о высоком уровне профессиональной подготовки студентов. Большой процент студентов трудоустраивается уже в период прохождения производственной практики, работодатели отмечают подготовленность студентов к профессиональной деятельности уже на 3 курсе обучения.

60% опрошенных работодателей отмечают недостаточный уровень формирования общих компетенций. Этот вопрос вынесен на обсуждение на заседании ЦМК, поставлена задача на разработку мероприятий, позволяющих усилить формирование ОК как в урочной деятельности, так и в воспитательной работе.

Вывод:

Полученные данные свидетельствуют о достаточно высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих образовательную программу 09.02.07 Информационные системы и программирование.