

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к ОПОП по профессии
21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
по профессии
21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин



на период 2026-2029гг.

Рабочая программа воспитания по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин является приложением к Рабочей программе воспитания ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.1. Целевые ориентиры воспитания

Инвариантные целевые ориентиры воспитания соотносятся с общими компетенциями, формирование которых является результатом освоения программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в т.ч. по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин:

1. выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам (ОК 01);
2. использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности (ОК 02);
3. планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях (ОК 03);
4. эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде (ОК 04);
5. осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста (ОК 05);
6. проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения (ОК 06);
7. содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях (ОК 07);
8. использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности (ОК 08);
9. пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке (ОК 09).

Вариативные целевые ориентиры воспитания с учётом этнокультурных и региональных особенностей и направленности подготовки по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин, особенностей колледжа и не противоречат инвариантным целевым ориентирам.

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания, отражающие специфику профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
--

Гражданское воспитание

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">– осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Пермского края– понимающий профессиональное значение отрасли, профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин для социально-экономического и научно-технологического развития страны |
|--|

Патриотическое воспитание	
–	проявляющий глубокую привязанность к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям;
–	осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою профессию 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
Духовно-нравственное воспитание	
–	проявляющий устойчивые ценностно-смысловые установки по отношению к духовно-нравственным ценностям российского общества, к культуре народов России, готовности к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства
–	обладающий сформированными представлениями о значении и ценности профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики
Эстетическое воспитание	
–	использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности
–	демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия	
–	осознающий ценность здорового и безопасного образа жизни, испытывающий глубокую потребность физического самосовершенствования, неприятия вредных привычек
–	демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
Профессионально-трудовое воспитание	
–	готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли
–	применяющий знания о нормах выбранной профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой
–	демонстрирующий понимание значимости педагогической профессии для развития страны в целом и своего региона, проявляющий уважение к своей профессии и профессиональному сообществу
–	знающий и соблюдающий нормы профессиональной этики педагогического работника, поддерживающий благоприятный образ профессии нефтяника в обществе
Экологическое воспитание	
–	ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности
–	понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью

Ценности научного познания
– ответственно относящийся к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей
– проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности
– обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1. Уклад образовательной организации по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Краевой политехнический колледж – это крупнейшая профессиональная образовательная организация юга Пермского края с богатейшей историей. Администрация и педагогический коллектив колледжа уделяют огромное внимание целенаправленной воспитательной работе по формированию гражданского самосознания и патриотизма, корпоративного единства молодежи, выражающегося в принятии единых ценностных установок, опирающихся на глубокое знание истории колледжа, на чувство гордости за высокие достижения педагогов и студентов в учебной, интеллектуальной, профессиональной, спортивной, творческой, волонтерской деятельности.

История развития Краевого политехнического колледжа тесно связана с развитием всего Чернушинского района. Колледж является основным образовательным учреждением по подготовке кадров со средним профессиональным образованием на юге края, т.к. является самой крупной ПОО: 2 структурных подразделения в г. Чернушка и 4 филиала: Бардымский, Октябрьский, Куединский и Уинский районах и готовящее специалистов по 24 направлениям среднего профессионального образования. Педагогический коллектив состоит из 135 преподавателей и мастеров производственного обучения.

В колледже ежегодно обучается более 2300 студентов, из них 70% мальчики. На 01.09.2024 года несовершеннолетних – 1144 чел./48%, общая численность проживающих в общежитии 458 чел. /20%, студентов с ОВЗ и инвалидов – 132 чел./6%, сироты, опекаемые – 162 чел./7%. Наличие студентов, имеющих правонарушения, состоящих на учёте в группе риска СОП, семьи СОП, нарушающих правила внутреннего распорядка колледжа – 51 чел./2%.

Набор абитуриентов по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин осуществляется с 2026 года. История нашего города неразрывно связана с историей развития нефтегазодобывающей промышленности на юге Пермской области. Первый прорыв на уровне всей страны произошел в 1979 году: училище заняло 2 место во Всероссийском социалистическом соревновании, а в 1981 и 1982 годах получило диплом «Лучшее училище системы Госпрофобра СССР по нефтяной и газовой промышленности».

Сегодня Краевой политехнический колледж также занимает лидирующие позиции в рейтинге Пермского края и России: лауреаты Всероссийского конкурса «Лучшие колледжи РФ», вошли в рейтинг ТОП-100 Лучших образовательных организаций среднего профессионального образования РФ движения «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, занимаем 2 место в Рейтинге мониторинга качества подготовки кадров Пермского края. По данным мониторинга Роструда уровень занятости выпускников в год выпуска 59,43%.

2.2. Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Модуль 1. Образовательная деятельность

Использование учебных материалов, способствующих повышению статуса и престижа рабочих профессий, прославляющих трудовые достижения, повествующих о семейных трудовых династиях
Инициирование и поддержку исследовательской деятельности при изучении учебных дисциплин и профессиональных модулей в форме индивидуальных и групповых проектов, исследовательских работ воспитательной направленности
Организацию и проведение экскурсий (в музеи, картинные галереи, техно-парки, в образовательные организации и др.)
Установление доверительных отношений между преподавателем и обучающимися, способствующих позитивному восприятию обучающимся требований и просьб преподавателя, привлечению их внимания к обсуждаемой на дисциплине информации, активизации их познавательной деятельности
Побуждение обучающегося соблюдать общепринятые нормы поведения, правила общения с преподавателями и сверстниками, принципы учебной дисциплины и самоорганизации
Применение на уроке интерактивных форм работы обучающегося: интеллектуальных игр, дидактической игры, дискуссий, групповой работы или работы в парах
организация практических занятий по работе с современными информационными технологиями в области образования и педагогических наук, направленных на приобретение опыта работы по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Модуль 2. Кураторство

игры, тренинги на командообразование, походы, экскурсии, празднования дней рождения, тематические вечера по сплочению коллектива группы
планирование, подготовка и участие в традиционных общеколледжных праздниках, фестивалях, конкурсах, соревнованиях
инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности
организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Модуль 3. Наставничество

мероприятия, формирующие осознанный выбор оптимальной образовательной траектории, в том числе для обучающихся с особыми потребностями (детей с ОВЗ, одаренных, обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации)
мастер-классы, практикумы от наставников и авторитетных специалистов, имеющих большой профессиональный и жизненный опыт в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
организация под руководством наставника социально-значимых проектов по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Модуль 4. Основные воспитательные мероприятия по профессии

общеколледжные праздники, ежегодные творческие (театрализованных, музыкальных, литературных и т. п.) мероприятия, в т.ч. связанные с общероссийскими, региональными, местными праздниками, памятными датами

торжественные мероприятия, связанные с завершением образования, переходом на следующий курс, а также совместные мероприятия с организациями-партнерами, направленные на знакомство и приобщение к корпоративной культуре организаций по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты

встречи с известными представителями профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Модуль 5. Организация предметно-пространственной среды

организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии образовательной организации, о выдающихся деятелях производственной сферы, имеющей отношение к профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

размещение, поддержание, обновление на территории ПОО выставочных объектов, отражающих ценность труда как важнейшей нравственной категории, ассоциирующихся с профессией 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин, отражающих ценность труда нефтяников, представляющих трудовые достижения, прославляющих героев и ветеранов труда, выдающихся деятелей

Модуль 6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)

организация взаимодействия между родителями обучающихся и преподавателями, администрацией в области воспитания и профессиональной реализации студентов

регулярные родительские собрания по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания; информирование об академических успехах и проблемах обучающихся, их положении в студенческой группе, о жизни группы в целом

профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по профессии, чествование трудовых династий

совместные мероприятия, посвященные Дню профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Модуль 7. Студенческое самоуправление

организация и участие обучающихся в деятельности органов студенческого самоуправления (студенческий совет колледжа, совет группы)

организация взаимодействия с общественными молодёжными организациями, участие в значимых проектах муниципалитета, края, РФ

Модуль 8. Профилактика и безопасность

вовлечение обучающихся по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин в проекты, программы профилактической направленности, реализуемые в образовательной организации и в социокультурном окружении (антинаркотические, антиалкогольные, против курения, вовлечения в деструктивные детские и молодёжные объединения, культы, субкультуры, группы в социальных сетях; по безопасности в цифровой среде, на транспорте, на воде, безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической и антиэкстремистской безопасности, гражданской обороне и т. д.)

создание безопасной среды как условия успешной воспитательной деятельности; организация работы по развитию у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению

организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных с профессией 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в ПОО, в том числе в рамках освоения образовательных программ профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Модуль 9. Социальное партнёрство и участие работодателей

участие представителей организаций-партнёров, предприятий (организаций) и работодателей, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных производственных практик и мероприятий в рамках рабочей (дни открытых дверей, ярмарки вакансий, государственные, региональные праздники, торжественные мероприятия и т. п.)

организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин: мастер-классов, аудиторных и внеаудиторных занятий, мероприятий профессиональной направленности

организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин (конкурс профессионального мастерства по профессии)

реализация социальных проектов (профессионально-трудовой, благотворительной, экологической, патриотической, духовно-нравственной и т. д. направленности) по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин, разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами

Модуль 10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство

циклы мероприятий, направленных на подготовку обучающихся к осознанному планированию своей карьеры, профессионального будущего (посещения центра содействия профессиональному трудоустройству выпускников, профессиональных выставок, ярмарок вакансий, дней открытых дверей на предприятиях, в организациях высшего образования и др.)

экскурсии в образовательные организации города/края, дающие углублённые представления профессии оператора по добыче нефти и газа и условиях работы

проведение тренингов, нацеленных на формирование рефлексивной культуры, совершенствование умений в области анализа и оценки результатов педагогической деятельности

использование обучающимися профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин интернет-ресурсов, способствующих более глубокому изучению отраслевых технологий, способов и приёмов профессиональной деятельности, профессионального

инструментария, актуального состояния профессиональной области, в т.ч. онлайн курсов по интересующим темам и направлениям профессионального образования
участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных олимпиад, проектов по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
участие в конкурсах профессионального мастерства, приуроченных ко Дню учителя, в т.ч. по итогам профессиональных практик: «Профессиональный студент» или «Профессиональная команда»
организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин»
проведение практико-ориентированных мероприятий по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Дополнительный модуль 11. Психологическое сопровождение

тренинги по оказанию психологической и профессиональной поддержки наставляемым в реализации индивидуального маршрута и в жизненном самоопределении
организация индивидуальных и групповых занятий в кабинете психологической разгрузки
воспитание у обучающихся устойчивого интереса к систематическим занятиям по развитию Soft skills (мягки навык): <ul style="list-style-type: none"> – Навыки коммуникации: вербальная и письменная коммуникация, публичные выступления, проведение презентаций, интервьюирование – Лидерские навыки: управление командой, умение сплотить коллектив, разрешение конфликтов, делегирование, наставничество, стратегическое мышление – Креативные навыки: дивергентное мышление, изобретательское решение задач, латеральное мышление – Личностные навыки: эмоциональный интеллект, эмпатия, критическое мышление, быстрая обучаемость, самоорганизация и тайм-менеджмент
тренинги по стрессоустойчивости, формированию позитивного отношения к окружающим для обучающихся по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Дополнительный модуль 12. Физическое воспитание, формирование здоровья и эмоционального благополучия

продвижение и поддержание здорового образа жизни среди обучающихся через организацию спортивных мероприятий, лекций и воркшопов по здоровому питанию и образу жизни
содействие в организации и реализации научно-исследовательских работ и творческих проектов по формированию здорового образа жизни, эмоционального благополучия в соответствии с выбранной профессией 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
демонстрация физической подготовленности и физического развития в соответствии с требованиями по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Дополнительный модуль 13. Студенческие клубы

создание условий для развития массовых и индивидуальных форм дополнительной внеурочной занятости по интересам

удовлетворение потребностей обучающихся и их родителей (законных представителей) в различных видах дополнительной занятости по интересам
оказание помощи в организации активного спортивно-оздоровительного досуга обучающихся, в т.ч. проведение культурных, спортивно-массовых мероприятий по направлениям, связанных с профессией 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1. Кадровое обеспечение

Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности (привлечение профильных специалистов образовательной организации):

реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности: заместителя директора по воспитательной работе, непосредственно курирующего данное направление, заведующего структурным подразделением (воспитательный отдел), социального педагога, заведующего музеем, педагога-психолога, кураторов, преподавателей, мастеров производственного обучения, тьюторов
разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации

Привлечение специалистов других организаций, социальных партнеров:

привлечение организаций профессиональной направленности с целью реализации воспитательной деятельности в рамках освоения образовательной программы по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
<ul style="list-style-type: none"> – ООО «АРГОС»-ЧУРС» – ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – ООО «Центр технического сервиса» – ООО «Сервис ТТ» – ООО «Пермнефтестрой» – ООО «Универсал-Сервис» – ООО «ЧЕГИС» – ООО «Пермтрансгаз» и др.

3.2. Нормативно-методическое обеспечение

Локальное регулирование воспитательного процесса:

Правила внутреннего распорядка обучающихся
Положение о кураторе учебной группы
Положение о социально-психологической службе
Положение о Совете профилактики детского и семейного неблагополучия
Положении о медиацентре
Положение о материальном вознаграждении обучающихся

Положение о применении к обучающимся и снятии с обучающихся мер дисциплинарного взыскания
Положение о студенческом самоуправлении
Положение о наставничестве
Должностная инструкция куратора учебной группы
Приказы руководителя по вопросам организации и проведения восп.мероприятий

Ведение договорных отношений, сотрудничество с социальными партнерами:

договоры о сотрудничестве с социальными партнерами и работодателями по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
активное взаимодействие с профильными предприятиями и организациями, с целью обеспечения полного и практически-ориентированного образования: в ПОО, летних лагерях (ознакомительная, производственная, преддипломная) с согласованием с куратором круга обязанностей практиканта, организацией мероприятий, подготовкой и выполнением поставленных задач (при помощи куратора и пед. коллектива), анализом работы, подготовкой отчёта по педагогической практике и характеристики со стороны базы практики
для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик должен учитывать состояние здоровья и требования по доступности

3.3. Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Основанием для поощрения обучающихся по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин является портфолио обучающегося, как основной способ документирования профессиональной успешности и проявления активной жизненной позиции обучающегося:

портфолио группы как способ документирования достижений, профессионального роста и активной жизненной позиции обучающихся всей группы
индивидуальное участие в конкурсе «Первокурсник года», «Студент года»
участие и результативность в конкурсах и мероприятиях профессиональной направленности, связанных с профессией 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
рекомендации к поощрению от наставника, социальных партнеров
реализация просветительской деятельности в рамках освоения образовательных программ по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин
успешное освоение образовательных программ по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

Поощрение профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся осуществляется следующим образом:

Нематериальные формы поощрения: <ul style="list-style-type: none"> – объявления благодарности – сертификаты, дипломы, грамоты, поощрительные письма – публичное признание заслуг, публикации поздравительных постов в сообществе ПОО ВКонтакте и на сайте, в СМИ – персональная выставка работ – помещение на Доску почета – приглашение на Парад победителей конкурсов профессионального мастерства – награждение грамотой на Торжественном приеме директора
Материальные формы поощрения: <ul style="list-style-type: none"> – награждение памятным подарком – материальное вознаграждение по итогам учебного года

- поощрительные поездки для лучших обучающихся ПОО
- именная стипендия директора по итогам конкурса «Студент года»
- поощрение от благотворителей, социальных партнеров

3.4. Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин осуществляется в рамках единого мониторинга в ПОО.

анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

При реализации Рабочей программы воспитания по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин учитывается воспитательный потенциал участия обучающихся в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых на уровне Российской Федерации, в том числе, с учетом данной профессии:

Россия – страна возможностей https://rsv.ru/
Российское общество «Знание» https://znanierussia.ru/
Российский Союз Молодежи https://www.ruy.ru/
Российское Содружество Колледжей https://rosdk.ru/
Ассоциация Волонтерских Центров https://авц.рф
Всероссийский студенческий союз https://rosstudent.ru/
Институт развития профессионального образования https://firpo.ru/
«Большая перемена» https://bolshayaperemena.online/
«Лидеры России» https://лидерыроссии.рф/
«Мы Вместе» (волонтерство) https://onf.ru
РДДМ «Движение первых» https://будьвдвигении.рф и др.

Корректировка плана воспитательной работы по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин возможно с учетом текущих приказов, постановлений, писем, распоряжений Министерства просвещения, Министерства образования и науки Пермского края.

Приложение

Календарный план воспитательной работы по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин

№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
Модуль 1. Образовательная деятельность				
1.1.	Использование воспитательных возможностей содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей, отвечающих содержанию и задачам воспитания для подготовки специалистов нефтяного кластера	1-3 курсы	в течение года	Преподаватели, кураторы учебных групп

1.2.	Привлечение внимания обучающихся к ценностному аспекту изучаемых на аудиторных занятиях объектов, явлений, событий и т. д., инициирование обсуждений, высказываний обучающимися своего мнения, выработки личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям	1-3 курсы	в течение года	Преподаватели, кураторы учебных групп
1.3.	Использование учебных материалов (образовательного контента, художественных фильмов, литературных произведений и проч.), способствующих повышению статуса и престижа профессии нефтяной отрасли, прославляющих трудовые достижения, повествующих о семейных трудовых династиях	1-3 курсы	в течение года	Преподаватели, кураторы учебных групп
1.4.	Проект «Разговоры о важном»	1-3 курсы	в течение года	Кураторы учебных групп
1.5.	Участие в образовательных диктантах	1-3 курсы	в течение года	Преподаватели, кураторы учебных групп
1.6.	Участие в экскурсиях (в музеи, библиотеки, выставки, в т.ч. по Пушкинским картам)	1-3 курсы	в течение года	Преподаватели, кураторы учебных групп
Модуль 2. Кураторство				
2.1.	Классный час «День знаний»	1-3 курсы	02.10	Кураторы учебных групп
2.2.	Организация и ведение группового чата с студентами и родителями в ИКОП «Сферум»	1-3 курсы	в течение года	Кураторы учебных групп
2.3.	Инициирование и поддержка участия обучающихся группы во внеколледжных, общеколледжных мероприятиях, акциях, в том числе профессиональной направленности, волонтерской деятельности, оказание организационной помощи обучающимся в их подготовке	1-3 курсы	в течение года	Кураторы учебных групп
2.4.	Конкурс эссе «Мы вместе!» (о традициях группы: игры и тренинги на командообразование, походы, экскурсии, празднования дней рождения, тематические вечера)	1-3 курсы	май	Кураторы учебных групп
Модуль 3. Наставничество				

3.1.	День наставника по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин «Мастерская наставника»	1-3 курсы	январь	Преподаватели, кураторы учебных групп
3.2.	Реализация плана по взаимодействию с первокурсниками. Помощь в адаптации. Тренинги	2-3 курсы	1 семестр	Педагог-психолог
3.3.	Организация и проведение мастер-классов, тренингов и практикумов для студентов, в том числе при подготовке к конкурсам профессионального мастерства	1-3 курсы	в течение года	Преподаватели, кураторы учебных групп
3.4.	Руководство социально-значимыми проектами в рамках профессии	1-3 курсы	в течение года	Преподаватели, кураторы учебных групп
3.5.	Реализация практики наставничества «Я - Лидер»	1-2 курсы	в течение года	Управляющий комитет ССУ
Модуль 4. Основные воспитательные мероприятия				
4.1.	Участие в праздничном шествии, посвященному Дню нефтяной и газовой промышленности	1-3 курсы	31.08.	Педагог-организатор, кураторы
4.2.	День знаний, День рождения КПК	1-3 курсы	02.09.	Педагог-организатор, кураторы
4.3.	Проведение недели приоритетных отраслей экономики «Добыча полезных ископаемых»	1-3 курс	сентябрь	Преподаватели, кураторы
4.4.	Экологическая акция «Сделаем!» (в т.ч. субботники на территории КПК)	1-3 курс	сентябрь	Кураторы учебных групп
4.5.	Фестиваль художественного творчества «Звездный старт»	1-3 курсы	23.11.	Педагоги-организаторы
4.6.	День волонтера, акция #КПК_ДобрыйДекабрь	1-3 курс	05.12.	Кураторы
4.7.	Урок мужества «Герои ЕСТЬ», посвященный дню Героев Отечества	1 курсы	07.12.	Педагоги-организаторы
4.8.	Урок мужества, посвященный Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества	1-2 курс	15.02.	Педагоги-организаторы
4.9.	День единых действий, посвященный Дню защитника Отечества	1-3 курс	22.02.	Педагоги-организаторы
4.10.	Фестиваль Битва хором	1-3 курс	06.03.	Педагоги-организаторы, кураторы учебных групп
4.11.	Участие в конкурсе «ПРОФИ-шоу» (видеопрезентации, видеоролики по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин)	1-3 курсы	март	Преподаватели, кураторы, амбассадоры Проффессионалитета

4.12.	День единых действий «День весеннего платья и делового костюма», посвященный Международному женскому дню	1-3 курс	07.03.	Актив группы
4.13.	Литературная гостиная «Колокола Победы», посвященная 80-летию Победы в ВОВ	1-3 курсы	27.03.	Преподаватели, кураторы
4.14.	Конкурс «Студент года», «Первокурсник года»	1-2 курсы	Апрель-май	Кураторы учебных групп
4.15.	Участие во Всероссийской акции «Зеленая весна-2025»	1-3 курс	15.04.-15.05.	Кураторы учебных групп
4.16.	Торжественный прием директора М.В.Азанова	1-3 курсы	05.06.	Педагоги-организаторы
4.17.	Участие в конкурсе «Группа года»	1-3курс	В течение года	Кураторы учебных групп
4.18.	Выпускной вечер	3 курс	Июнь	Преподаватели, кураторы
Модуль 5. Организация предметно-пространственной среды				
5.1.	Оформление и актуализация информационного стенда по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	Актив групп	сентябрь	Преподаватели, кураторы
5.2.	Оформление и актуализация группового уголка	1-3 курсы	сентябрь	Кураторы, актив группы
5.3.	Оформление пространства для профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин в рамках ФП «Профессионалитет»	1-3 курсы	В течение года	Администрация колледжа
5.4.	Организация выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин, выдающихся деятелей производственной сферы	1-3 курсы	В течение года	Преподаватели, кураторы, амбассадоры Профессионалитета
Модуль 6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
6.1.	День отца в России	1-3 курс	Октябрь	Педагоги-организаторы
6.2.	День единых действий «Единственной маме на свете», посвященный Дню матери в России	1-3 курс	Ноябрь	Педагоги-организаторы
6.3.	Мероприятия, посвященные Международному дню семьи	1-3 курсы	В течение года	Кураторы учебных групп
6.4.	Взаимодействие с родителями студентов закрепленной группы в том числе с использованием электронных ресурсов	1-3 курсы	В течение года	Кураторы учебных групп
6.5.	Проведение родительских собраний	1-3 курсы	В течение года	Кураторы учебных групп

6.5.	Организация проведения профессиональных встреч, диалогов с приглашением родителей (законных представителей), работающих по профессии, чествование трудовых династий профессии	1-3 курсы	В течение года	Кураторы учебных групп
Модуль 7. Студенческое самоуправление				
7.1.	Участие актива группы в Школе студенческого актива #КПК_Politeх59, в студенческом самоуправлении	1-3 курсы	В течение года	Кураторы, староста группы
7.2.	День студента в ПолиТехе (день самоуправления), игра «ЗАЧЕТ-ный квест»	1-3 курс	25.01.	Актив группы
7.3.	Участие в проекте «Движение первых»	1-3 курс	В течение года	Актив группы
Модуль 8. Профилактика и безопасность				
8.1.	Вводные инструктажи по охране труда, противопожарной и антитеррористической безопасности	1-3 курсы	По плану	Кураторы учебных групп
8.2.	Проведение внеплановых инструктажей с студентами закрепленной группы	1-3 курсы	По мере необходимости	Кураторы учебных групп
8.3.	Учебные тренировки по эвакуации обучающихся при угрозе возникновения пожара в учебном корпусе и общежитии	1-3 курсы	По плану	Кураторы учебных групп
8.4.	Квест «Мир без правонарушений» (по профилактике правонарушений и преступлений, в том числе по профилактике употребления алкогольных напитков)	1-2 курсы	Сентябрь	Социальные педагоги
8.5.	Участие в мероприятиях комплексной программы профилактики девиантного поведения среди студентов в молодежной среде	1-3 курсы	В течение года	Социальные педагоги
8.6.	Мероприятия по профилактике несчастных случаев в летний период «Безопасное лето» (по пропаганде ЗОЖ, по профилактике правонарушений и преступлений), Недели безопасности	1-3 курс	Июнь	Социальные педагоги
Модуль 9. Социальное партнёрство и участие работодателей				
9.1.	Взаимодействие с социальными партнерами по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин в целях организации и проведения воспитательных, образовательных мероприятий	1-3 курсы	В течение года	Преподаватели, кураторы

9.2.	Участие во Всероссийском проекте «Диалог на равных», «Классные встречи»	2-3 курс	В течение года	Преподаватели, кураторы
9.3.	Участие в региональном проекте «Живи и работай в Пермском крае», «Первые в профессии»	2-3 курс	В течение года	Служба трудоустройства
9.4.	Декады профессии	1-3 курс	В течение года	Руководители ЦМК
9.5.	Дни карьеры	1-3 курс	В течение года	Руководители ЦМК
9.6.	Конкурс #КПК_ПрактикаНаПять	2-3 курс	В течение года	Руководители ЦМК
9.7.	Мероприятия по поддержке участников регионального чемпионата «Профессионалы»	1-3 курсы	В течение года	Преподаватели, кураторы
9.8.	Классный час «Первые шаги в профессию»	2-3 курсы	В течение года	Кураторы учебных групп
9.9.	Тематические часы «Ищу работу. Этика трудоустройства»	2-3 курс	В течение года	Служба трудоустройства
Модуль 10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
10.1.	Программа «Адаптация первокурсников»	1 курс	01.09-30.09.	Кураторы учебных групп
10.2.	Участие во Всероссийской Студенческой акции «Сделано в СПО, посвященной Дню профессионально-технического образования	1-3 курс	Сентябрь	Педагоги-организаторы
10.3.	День нефтяника	1-3 курс	05-06.10.	Педагог-организатор, амбассадоры Профессионалитета
10.4.	Профессиональные пробы по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин #Профессионалитет #ПермскийКрай #ты в хорошей компании	2 курс	Ноябрь-декабрь, февраль-апрель	Амбассадоры Профессионалитета
10.5.	Участие в едином конкурсном дне, компетенция «Добыча нефти и газа»	1-3 курс	Октябрь	Преподаватели
10.6.	Участие в Региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Пермского края, компетенция «Добыча нефти и газа»	2-3 курс	Февраль	Преподаватели
10.7.	Участие в межмуниципальных олимпиадах: – Электротехника – Охрана труда	2-3 курс	В течение года	Преподаватели

	<ul style="list-style-type: none"> – Инженерная графика – Нефтегазовое оборудование – Экономика 			
10.8.	Участие во Всероссийской научно-исследовательской конференции	2-3 курс	В течение года	Преподаватели
10.9.	Участие в Открытой межмуниципальной учебно-исследовательской конференции «Студенческие инициативы в науке, практике и творчестве»	2-4 курс	В течение года	Преподаватели
10.10.	Участие в Конкурсе исследовательских работ в рамках проведения чемпионата «Профессионалы»	2-3 курс	В течение года	Преподаватели
10.11.	Организация экскурсий на предприятия нефтяной отрасли (по отдельному плану)	1-3 курс	В течение года	Служба трудоустройства
Дополнительный модуль 11. Психологическое сопровождение				
11.1.	Участие в социально-психологическом тестировании, психолого-педагогическом обследовании	1-3 курс	В течение года	Кураторы учебных групп
11.2.	Тренинги формированию позитивного отношения к окружающим, построению доверительных отношений с воспитанниками для обучающихся по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	2-3 курс	Октябрь / Апрель	Педагоги-психологи
11.3.	Привлечение к проведению «Недели психологии»	2-3 курс	Октябрь / Апрель	Педагоги-психологи
11.4.	Мотивирующие уроки «Твоя жизнь – твой выбор» с решением кейсов на стрессоустойчивость	2-3 курс	В течение года	Педагоги-психологи
Дополнительный модуль 12. Физическое воспитание, формирование здоровья и эмоционального благополучия				
12.1.	Участие в соревнованиях в рамках общеколледжной Спартакиады	1-3 курс	В течение года	Кураторы учебных групп
12.2.	Участие в реализации проекта по развитию воспитательной системы колледжа «ПРОСТРАНСТВО УСПЕХА	1-3 курс	В течение года	Кураторы учебных групп
Дополнительный модуль 13. Студенческие клубы				
13.1.	Спортивный клуб «В движении»	2-3 курс	В течение года	Социальные педагоги
13.2.	Клуб «Шаг в профессию»	2-3 курс	В течение года	Социальные педагоги