

### **3.6 Анализ востребованности выпускников. Трудоустройство**

В целях наиболее полного удовлетворения потребности рынка труда в квалифицированных кадрах и трудоустройства выпускников после окончания обучения в колледже создан Центр карьеры (служба содействия трудоустройства выпускников).

Реализуемые центром меры направлены на содействие занятости и трудоустройства выпускников, развитие социального партнерства, помощь в заключении договоров на производственную (преддипломную) практику, сбор информации о состоянии рынка труда, формирование базы данных для предприятий с информацией о выпускниках, информирование о возможностях дополнительного обучения для студентов.

Эффективной формой взаимодействия с организациями-работодателями по вопросу содействия трудоустройству выпускников являются прохождение производственной практики. Практика помогает будущему выпускнику колледжа с определением дальнейшего трудоустройства. Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

Для потенциальной возможности будущего трудоустройства на базе прохождения практики центр совместно с руководителями практик выстраивает мотивацию у студентов к качественному прохождению практики, проводит беседы о возможностях карьерного роста в данном предприятии. Организует встречи с непосредственными работодателями. Во время прохождения производственной практики поддерживается постоянная связь между руководителями практики, отслеживаются качество и объем выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, соблюдение практикантом правил внутреннего трудового распорядка. Совместно со специалистами отделов по работе с персоналом организаций и предприятий решаются вопросы вознаграждения успешных студентов по результатам практики.

Центром создана информационная база предприятий и организаций – потенциальных работодателей, заключено более 60 договоров о практической подготовке обучающихся на долгосрочную перспективу (5 лет) и более 20 разовых договоров на практику с предприятиями и организациями, разработаны образовательные программы практической подготовки. Устроены на производственную и преддипломную практику через Центр карьеры более 680 студентов, из них 67 с предоставлением рабочего места.

Выпускники колледжа особенно востребованы в таких предприятиях как ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», Филиал ООО «РН-Сервис» в г. Уфа, ООО ПНО «ПЕРМНЕФТЕОТДАЧА», «Газпром Газораспределение Пермь», ООО «Автодормашсервис», ООО «Чернушкастройкерамика», ООО «СТРОЙПРОМКОМПЛЕКТ», ООО «Страна Пекарня Чернушка», ООО «Железнодорожный хлеб», ООО «Стройпромкомплект», ООО «ГрандБурсервис», «Чайковские электрические сети» Филиала ОАО «МРСК

Урала» - «Пермэнерго», ПРУ ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ», ООО НПФ «Чегис», ООО «ПИТЦ Геофизика» и другие.

Ежегодно колледж участвует во Всероссийской акции «Неделя без турникетов», в рамках которой организовываются выездные экскурсии в предприятия и организации города и Пермского края, а также Республики Башкортостан по профилю обучения. Цель акции – формирование системы профориентации молодежи и знакомство студентов с организациями и предприятиями района – потенциальными работодателями.

В 2024-2025 году для студентов было организовано 26 экскурсий с организацией мастер-классов и встреч со специалистами данных организаций и предприятий.

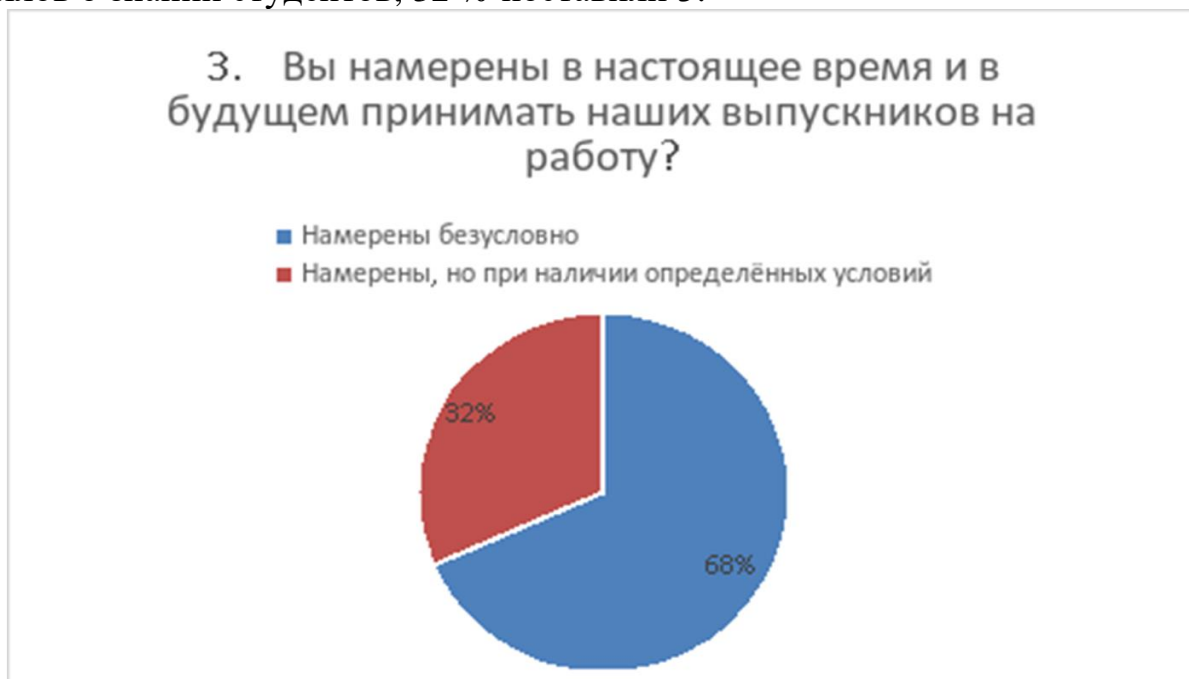
Самыми яркими и запоминающимися стали экскурсии межрегиональная специализированная выставка-форум «Нефть и газ, химия. ТЭК» г. Пермь; поездка на предприятие «Воткинская ГЭС»-Филиал ПАО «РусГидро»; в центр диализа ОП ООО "ЭМСИПИ-МЕДИКЕЙР" г.Чернушка; очень интересная поездка на ПАО «НЕФАЗ», г. Нефтекамск; ООО «Камский кабель» г. Пермь после чего студентов пригласили на практику; ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» предоставили возможность студентам посетить ПС 110/35/6кВ "Гожан". И много других не менее интересных экскурсий.

В целях содействия трудоустройству выпускников в течение года проводились следующие мероприятия: Профтуры, презентация Центра карьеры выпускников, день карьеры, мастер-класс «Успешное резюме и собеседование», совместно с ЦЗН были проведены лекции о востребованных профессиях на рынке труда и возможностях портала «Работа в России», Профориентация, презентация федерального проекта «Содействие занятости», тематическое занятие «Основы предпринимательской деятельности и самозанятости», ярмарка вакансий, встречи с работодателями. В мероприятиях приняли участие более 600 человек.

На портале «Работа в России» внесены данные 1857 студентов. Центром карьеры совместно с кураторами групп проведена работа по подкреплению студентов на портал «Работа в России», 1347 студента подтвердили свое образование, что составляет 73% от общей численности. 41 предприятие подтвердило свое партнерство. Так же через портал проведены 54 практики.

Для выявления степени удовлетворенности работодателей выпускниками и соответствия уровня подготовки выпускников установленным требованиям и пожеланиям работодателей центром проведен электронный опрос «Оценка профессиональной подготовки практикантов и оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников Краевого политехнического колледжа в компанию ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь». За основу взяты выпускники за последние 5 лет, то есть это выпуск с 2019 по 2024 год включительно. Учитывались выпускники всех форм обучения (очной и заочной), в том числе выпускники филиалов, В опросе приняли участие мастера цехов, сотрудники компании, непосредственно работающие на практике и после обучения с нашими выпускниками.

удовлетворены качеством профессиональной подготовки выпускников колледжа за последние 5 лет отметили 68% опрошенных поставили 4 и 5 баллов о знании студентов, 32 % поставили 3.



Желание работодателей сотрудничать и развивать деловые связи с колледжем выражается в следующих формах

Таблица – Формы сотрудничества колледжа с организациями предприятиями

Направления сотрудничества	Результаты
Производственная практика студентов на базе организации и предприятия	100%
Участие сотрудников организации и предприятия в образовательном процессе	18%
Целевая подготовка специалистов	18%
Трудоустройство студентов в организацию и на предприятие	73%
Учреждение стипендий предприятия	9%

Среди основных достоинств в подготовке выпускников работодатели отметили высокий уровень теоретических знаний и желание выпускников работать, а в качестве основных недостатков –недостаточность практических навыков на производстве и низкая производственная дисциплина.

Для повышения качества подготовки выпускников работодателями были внесены следующие рекомендации:

- увеличить объем практической подготовки и развивать умение использовать теоретические знания в решении поставленных практических задач;

– развивать личностные данные студентов такие как уверенность в собственных силах, самостоятельность, самодисциплину.

Ежемесячно Центром карьеры осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников. В 2025 году выпустились 637 специалиста, из них 65% из базового учреждения г.Чернушка (416 чел.), 8% – выпускники Бардымского филиала (52 чел.), 8% – Куединский филиал (49 чел.), 8% – Октябрьский филиал (53 чел.), 11% – Уинский филиал (67 чел.).

По состоянию на 01.06.2025 года: 44% выпускников трудоустроены, 46% проходят службу в рядах ВС РФ, 7% продолжают обучение в высших учебных заведениях, 2 % находятся в декретном отпуске или отпуске по уходу за ребенком. Доля нетрудоустроенных выпускников составляет 1%.

Таблица – Трудоустройство выпускников 2025 года по состоянию на 01.06.2025 г.

0	Наименование специальности	Выпуск 2025 года	Трудоустроены				Призваны в ряды ВС РФ		Продолжили обучение		Отпуск по уходу за ребенком		Не определены
			Всего, чел.		Из них по специальности								
			кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во
1	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	66	26	39	19	30	33	50	6	9	1	1	0
2	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	29	8	28	7	24	19	65	2	7	0	0	0
3	21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	26	8	31	6	23	13	50	4	15	1	4	0
4	21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	21	7	33	4	19	12	57	2	10	0	0	0
5	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	85	40	47	18	21	36	42	8	9	1	1	0
6	09.02.07 Информационные системы и программирование	21	9	43	8	38	9	43	2	10	1	4	0
7	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23	10	44	10	44	12	52	1	4	0	0	0
8	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	11	6	55	6	55	3	27	2	18	0	0	0

9	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	39	15	38	11	28	19	49	3	8	0	0	2/5 %
10	23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин	40	18	45	11	27	22	55	0	0	0	0	0
11	46.01.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	20	16	80	11	55	1	5	2	10	0	0	1/5 %
12	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	18	12	67	6	33	0	0	3	17	1	6	2/10 %
13	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	17	11	65	9	53	3	18	2	11	1	6	0
<b>Итого ЧЕРНУШКА:</b>		<b>416</b>	<b>186</b>	45	<b>126</b>	30	<b>182</b>	44	<b>37</b>	9	<b>6</b>	1	<b>5/1 %</b>
1	43.01.09 Повар, кондитер	10	8	80	8	80	1	10	1	10	0	0	0
2	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	21	9	43	3	14	11	52	0	0	0	0	1/5
3	08.01.25 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ.	21	7	33	6	29	14	67	0	0	0	0	0
<b>Итого БАРДЫМСКИЙ филиал:</b>		<b>52</b>	<b>24</b>	46	<b>17</b>	33	<b>26</b>	50	<b>1</b>	2	0	0	<b>1-2 %</b>
1	46.01.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	13	7	54	5	38	2	15	1	8	1	8	2/15 %
2	21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	18	8	44	6	33	9	50	1	6	0	0	0
3	08.01.28 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ.	22	5	23	4	18	16	73	0	0	1	5	0
<b>Итого ОКТЯБРЬСКИЙ ФИЛИАЛ:</b>		<b>53</b>	<b>20</b>	38	<b>15</b>	28	<b>27</b>	50	<b>2</b>	4	<b>2</b>	4	<b>2/4</b>
1	08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	21	6	29	6	29	11	52	3	14	1	5	0
2	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	9	3	33	3	33	5	56	1	11	0	0	0
3	08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию	19	7	36	6	32	11	58	0	0	1	6	0

	инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства.												0
<b>Итого КУЕДИНСКИЙ ФИЛИАЛ:</b>		<b>49</b>	<b>16</b>	33	<b>15</b>	30	<b>27</b>	55	<b>4</b>	8	<b>2</b>	4	<b>0</b>
1	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, систем и агрегатов автомобилей	36	11	31	7	2	24	66	1	3	0	0	0
2	08.01.28 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ.	15	9	60	4	27	5	33	0	0	1	7	0
3	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	16	11	69	11	69	4	25	1	6	0	0	0
<b>Итого УИНСКИЙ ФИЛИАЛ:</b>		<b>67</b>	<b>31</b>	48	<b>22</b>	31	<b>33</b>	49	<b>2</b>	3	<b>1</b>	1	<b>0</b>
<b>Итого ОБЩЕЕ:</b>		<b>637</b>	<b>277</b>	44	<b>195</b>	70	<b>295</b>	46	<b>46</b>	7	<b>11</b>	2	8(1 %)

Диаграмма – Распределение по каналам занятости выпускников 2025 года

