

Анализ удовлетворенности качеством реализации образовательной программы 34.01.02 Сестринское дело

В целях изучения уровня удовлетворенности работодателей качеством реализации образовательной программы и дальнейшей работы по совершенствованию предоставляемых образовательных услуг с 18 по 25 июня 2025 года было проведено анкетирование представителей работодателей.

В указанный период было организовано анкетирование работников ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ», в котором проходят практики студенты, обучающиеся по специальности 34.01.02 Сестринское дело

Всего в процедуре приняло участие 5 сотрудников ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ». Анкетируемые оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки студентов по 10 показателям, объединенным в два блока:

- участие работодателей в реализации образовательной программы;
- удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся программы.

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных.

Таблица 1 – Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся:

Участие работодателей в реализации образовательной программы				
Вопросы работодателям и их представителям	Да, всегда	По мере возможности	Не принимаю участия	
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	4	1	0	
Сотрудничаете ли Вы с педагогами в области актуализации и разработки учебных курсов?	3	2	0	
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	2	2	1	
Принимаете ли Вы обучающихся на практику?	5	0	0	
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?	3	0	0	
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся программы				
Вопросы работодателям и их представителям	Удовлетворен полностью	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Не удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены теоретической подготовкой студентов?	4	1	0	0
Насколько Вы удовлетворены сформированностью первичных профессиональных навыков?	4	1	0	0
Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся	3 (ОК)	3 (ПК)	0	0

Исходя из данных таблицы 1 следует сделать вывод, что работодатели активно участвуют в реализации образовательной программы, сотрудничают в разработке контрольно-оценочных средств, принимают непосредственное отношение в корректировке и совершенствовании содержания материалов учебного содержания, часть сотрудников

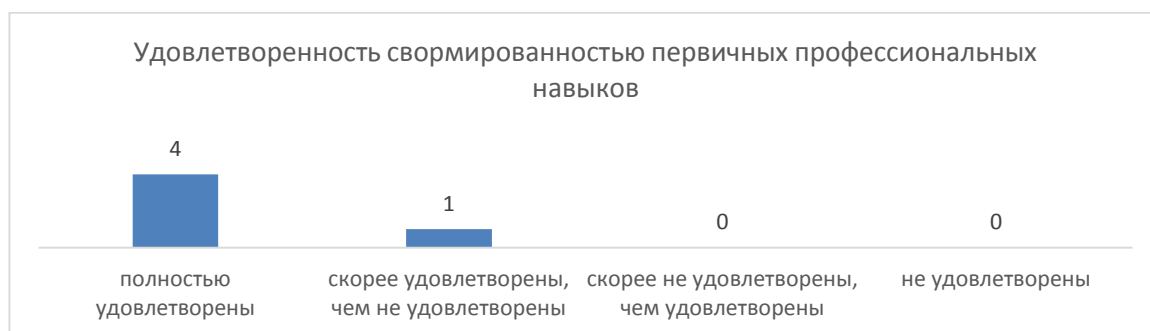
ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»

посещают методические мероприятия (педагогический совет, семинары по организации учебного процесса).

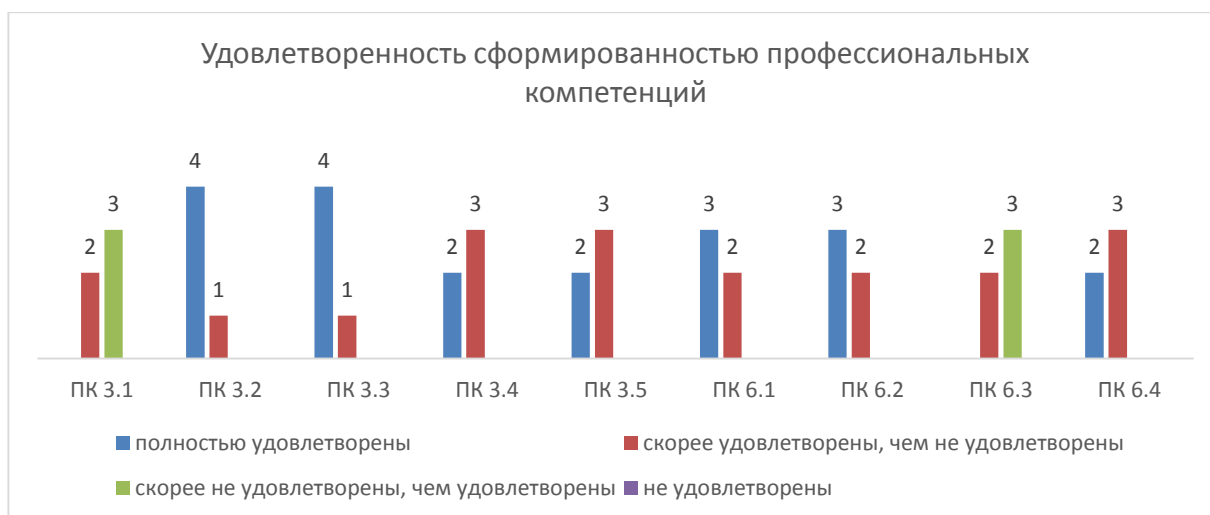
80% работодателей удовлетворены теоретической подготовкой обучающихся полностью.



80% работодателей удовлетворены сформированностью первичных профессиональных навыков



68% работодателей удовлетворены полностью сформированностью 7 компетенций из 9; 30% работодателей скорее удовлетворены, чем не удовлетворены (9 компетенций); 12% работодателей отмечают, что необходимо продолжить работу над формированием ПК (2 компетенции)



75% работодателей полностью удовлетворены развитием общих компетенций обучающихся (7 компетенций), 21% скорее удовлетворены, чем не удовлетворены (9 компетенций); 4% скорее не удовлетворены, чем удовлетворены (2 компетенции).



Таким образом, работодатели высоко отмечают уровень сформированности, но акцентируют на необходимость глубже формировать такие компетенции как:

ОК 08 Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;

ОК 09 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

ПК 3.1 Консультировать население по вопросам профилактики заболеваний

ПК 6.3 Уход за телом умершего

Анализ практического обучения

На основании Приказа ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» №220-КУД от 06.05.2025 обучающиеся второго курса проходили практику по профессиональным модулям ПМ 01. Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи, ПМ 03. Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных и инфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни, ПМ 06. Выполнение работ по профессии 24232 Младшая медицинская сестра по уходу за больными, связанных с оказанием медицинской помощи ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ». За время прохождения практики студенты показали высокий уровень теоретической и практической подготовки, сформированными навыками. Студенты проводили мероприятия по обеспечению безопасной окружающей среды для пациента и персонала больницы.

Таблица 2 - Показатели оценки сформированности практического опыта в %

Основные показатели оценки результата	Полностью сформирован	Частично сформирован	Не сформирован
Точность и обоснованность обработки информации от пациентов (их родственников/законных представителей).	70%	30%	
Грамотное размещение и перемещение пациента в постели	65%	35%	
Санитарная обработка, гигиенический уход за пациентами	100%		
Грамотное оказание пособия пациенту с недостаточностью самостоятельного ухода при физиологических отправлениях в соответствии с правилами ухода за больными	78%	12%	10%
Грамотное кормление пациента с недостаточностью самостоятельного ухода.	79%	21%	
Смена нательного и постельного белья в соответствии нормами СанПиН	70%	30%	
Грамотная транспортировка и сопровождение пациента	60%	40%	

Грамотная помощь медицинской сестре в проведении простых диагностических исследований (измерение температуры тела, частоты пульса, артериального давления, частоты дыхательных движений).	80%	20%	
Точное и обоснованное определение функционального состояния пациента	82%	18%	
Доставка биологического материала в лабораторию в соответствии нормами СанПиН	90%	10%	
Грамотное оказание первой помощи при угрожающих жизни состояниях	69%	31%	

В части проведения мероприятий по профилактике неинфекционных и инфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни работодатели отметили следующие уровни подготовки обучающихся:

Таблица 3 – Проведение профилактических мероприятий в условиях первичной медико-санитарной помощи%

Умения, навыки, опыт	Высокий	Средний	Низкий
участие в проведении профилактических осмотров	34%	46%	20%
участие в диспансеризации населения с учетом возраста, состояния здоровья, профессии	36%	56%	8%
проведение иммунопрофилактики	40%	60%	
проведение гигиенического воспитания различных групп населения	42%	38%	20%

Таблица 4 – Проявление и уровень сформированности общих компетенций

Умения, компетенции	Полностью сформированы	Частично	Не сформированы
Умение организовывать рабочее место	69%	31%	
Работа в команде	90%	10%	
Организация работы с профессиональной документацией	83%	17%	
Проявление тактичности и доброжелательности с пациентом	90%	10%	

Данные свидетельствуют о сформированности общекультурных компетенций, высоком качестве подготовки будущих медсестер.

Высокая теоретическая подготовка обучающихся по профессиональному модулю показала, что все студенты справились индивидуальными заданиями, проявили интерес к профессии, продемонстрировали знания о правилах оформления документов; проявили толерантность в рабочем коллективе; показали достойное отношение при выполнении профессиональных обязанностей.

Вывод:

Полученные данные свидетельствуют о достаточно высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих образовательную программу 34.01.02 Сестринское дело, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения. В дальнейшей совместной работе следует сделать акцент на участие работодателей в разработке дипломных проектов по предложенным темам, увеличении % заключения договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования.